

కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 7 • ఆగస్టు 1981 • వెల : 75 పైసలు • సంచిక : 8

ఇవిగో ఎమర్జెన్సీ భాయలు

బ్రిటీషు యువరాజు పెళ్ళి అవుతుందట. దీనికి మన రాష్ట్రపతిగారు మండి మార్చు లుతో హాజరౌతున్నారట. పోతూపోతూ వారుచేసిన ఘనకార్య మేమిటంటే ఒక ఆర్డినెన్సుపై సంతకం పెట్టడం.

ఏమిటా ఆర్డినెన్సు? సమ్మెలను నిషేధించే ఆర్డినెన్సు.

ఈ ఆర్డినెన్సు ప్రకారం ఆరునెలలపాటు అత్యవసర సర్వీసులలో సమ్మెలు నిషేధించ వచ్చు; ఆ నిషేధాన్ని ప్రతిఆరునెలలకూ తిరిగి పొడిగిస్తూ పోవచ్చు.

అత్యవసర సర్వీసులంటే, రైల్వే, తరతపాలా, టెలిఫోన్, రేవులు, విమానాశ్రయాలు, బ్యాంకింగ్, పట్టణపారిశుధ్యం, శానిటేషన్, ఆసుపత్రులు, రక్షణ శాఖ, పెట్రోలియం పరిశ్రమ, సరఫరా, మాపిణీసర్వీసులు. ప్రభుత్వం తలిస్తే ఇంకా ఏ పరిశ్రమనైనా ఈ జాబితాలో జేర్చవచ్చు.

ఈ నిషేధాన్ని దిక్కరించి ఎవరైనా సమ్మెచేసినా, సమ్మె చేయాలని ప్రోత్సహించినా, సమ్మెకు తోడ్పడినా అటువంటి వానిని సామూహికంగాకూడా విచారించి జైలు శిక్షలువేయవచ్చు; జరిమానాలు విధించవచ్చు; లేక రెడూ విధించవచ్చు; ఉద్యోగం నుండి బర్దర్వ చేయవచ్చు.

ఎమర్జెన్సీ పునరావృతం అవుతోంది.

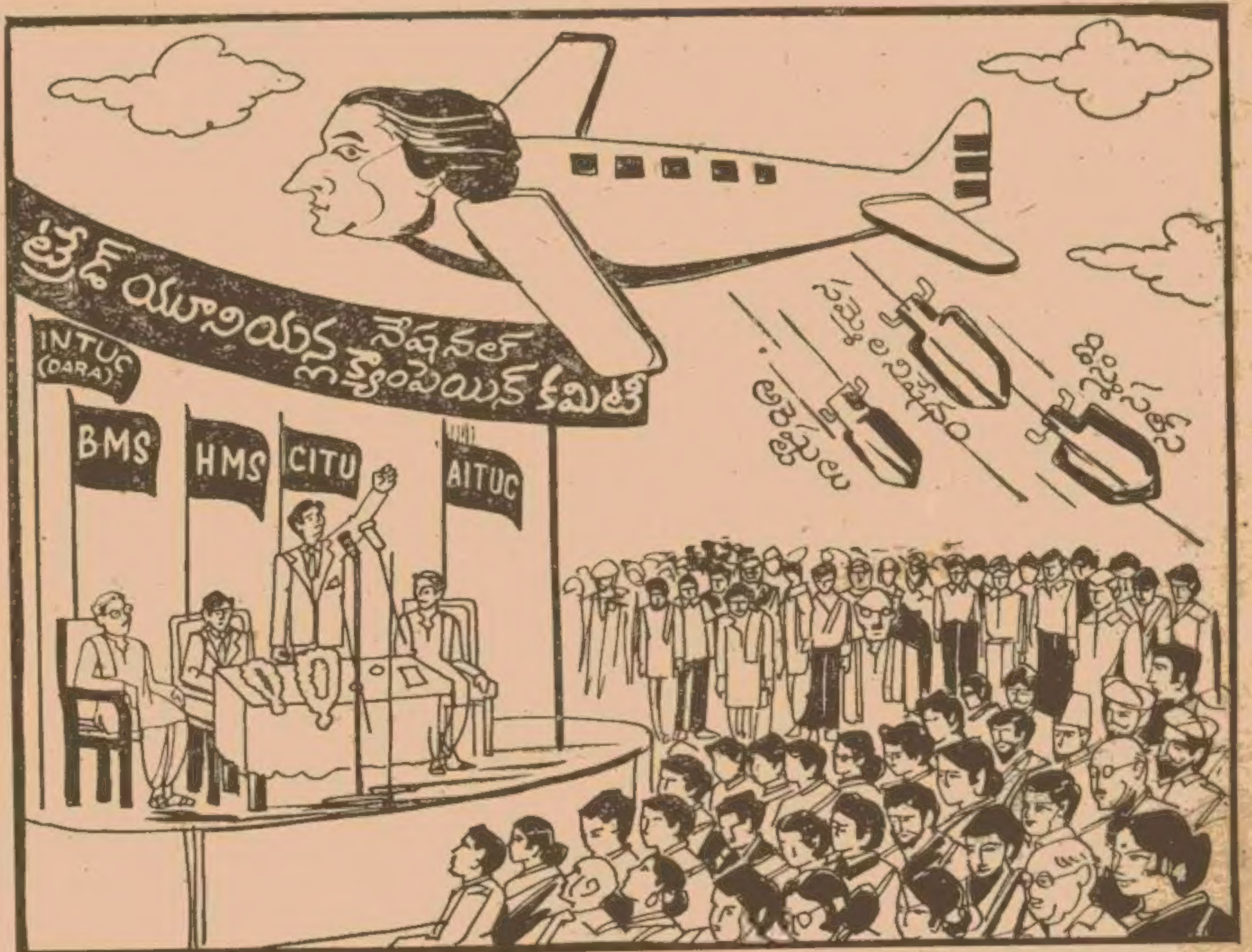
సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్షుడు శ్రీబి.టి.రణదివే ఈ ఆర్డినెన్సును తీవ్రంగా ఖండించారు. ఇది ఎమర్జెన్సీనాటి పరిస్థితులను పునరావృతం చేయటంతప్ప మరేదీ కాదన్నారు. గతంలో రైల్వేలోకో సిబ్బంది స్టాప్ పట్ల, ప్రభుత్వ రంగంలో పరిశ్రమల కార్మికుల పట్ల, ఎల్.

ఐ. సి. ఉద్యోగుల పట్ల ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన వైఖరి వల్ల ఇటువంటి చర్య రాబోతున్నదని అప్పుడే రూఢియైన దన్నారు. అన్ని ప్రేద్ యూనియన్లు కలసి ఈ ఆర్డినెన్సును ప్రతిఘటించి తీరాలన్నారు.

సి.ఐ.టి.యు. ఉపాధ్యక్షులూ, పశ్చిమ బెంగాలు ముఖ్యమంత్రియైన శ్రీ జ్యోతిబాసు ఒక ప్రకటనగావిస్తూ ఈ ఆర్డినెన్సును నిర్వ్వందంగా ఖండించారు. ఎమర్జెన్సీ అని ప్రకటించకుండా ఎమర్జెన్సీని ఇందిరాగాంధీ ప్రకటించిందన్నారు. పశ్చిమ బెంగాలు మంత్రి

మండలి ఈ ఆర్డినెన్సునుగూర్చి రేపటి సమావేశంలో చర్చించగలదని చెప్పారు. ఆర్థిక సంక్షోభంలో మొట్టమొదటగా బాధపడేది కార్మికులేననీ, ఈ సంక్షోభ పరిష్కారానికి అంటూ కాంగ్రెసుప్రభుత్వం తీసుకునే చర్యల వల్ల బాధపడే వారిలో కూడ కార్మికులే ప్రధమమనీ వారన్నారు.

సి. ఐ. టి. యు. పశ్చిమ బెంగాలరాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ మనోరంజన్ రాయ్ ఒకవత్రికా ప్రకటన గావిస్తూ కార్మికవర్గం ఎట్టిపరిస్థితులలోనూ తమకున్న సమ్మెహక్కును వద



ప్రేద్ యూనియన్లపై ఇందిరా ప్రభుత్వ దాడి:

ఎమరెన్సీ చాయలు!

లుకో జాలదన్నారు. ఈ ఆర్డినెన్సు ఇందిరా గాంధీ నిరంకుశ పాలనకు మరో ఉదాహరణ అన్నారు జనరల్ సమ్మెతోసహా సకలవిధాలా ఈ ఆర్డినెన్సును కార్మికవర్గం ఎదుర్కొగల దన్నారు.

కేరళ ముఖ్యమంత్రి శ్రీ ఇ. కె. నయ నార్ ఈ ఆర్డినెన్సు కార్మికులపై పురాక గొడ్డలి పెట్టని వ్యాఖ్యానించారు.

మార్క్సిస్టు కమ్యూనిస్టుపార్టీ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఇ. యం. యస్. నంబూద్రి పాద్ ఒక ప్రకటన గావీస్తూ ఈ ఆర్డినెన్సు మొత్తం కార్మికవర్గంపై గొవించబడిన దాడి అని ఖండించారు. కార్మిక వర్గంపై ప్రారంభ మైన ఈదాడి ఇక ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాల పై కూడా సాగగలదన్నారు. ఈ ఆర్డినెన్సును ప్రతిఘటించటానికి దేశంలోని ప్రజాతంత్ర పక్షాలన్నీ భుజం భుజం కల్పాలనీ, ఆర్డి నెన్సు ఉపసంహరింప బడేంతవరకు విశ్ర మించరాదనీ అన్నారు.

భారత కమ్యూనిస్టు పార్టీ ఈ నిరంకుశ ఆర్డినెన్సు వెంటనే ఉపసంహరించబడాలని కోరింది. నిర్దాక్షిణ్యంగా జరుగుతున్న అణచి వేతకు వ్యతిరేకంగా పోరాడి, మౌలికమైన హక్కులను సంరక్షించుకోవలసిందని కార్మి కులకు నిజపి చేసింది.

ఈ ఆర్డినెన్సు ప్రకటన చాలా నిరంకుశ చర్యయనీ, 1975 నాటి ఎమరెన్సీ కాలాన్ని గుర్తు తెస్తున్నదనీ జనతాపార్టీ అధ్యక్షుడు శ్రీ చంద్రశేఖర్ వ్యాఖ్యానించారు.

భారతీయ జనతాపార్టీ నాయకుడు డాక్టర్ మురళీమోహనజోషి ఒక ప్రకటన గావీస్తూ ఈ ఆర్డినెన్సు ప్రజాస్వామిక హక్కులపై ఒకదాడి అని అభివర్ణించారు. అక్రమంగా సమ్మె జేసే వారిపై చర్యలు తీసుకొనటానికి ప్రభు త్యానికి అధికారాలు వుండగా ఆత్యవసర సర్వీసు అనే ముసగులో సమ్మెలను నిషే ధించటమనేది ప్రభుత్వ అసమర్థతనూ, అర్థిక వ్యవస్థ నిర్వహణలో ప్రభుత్వ ఘోర వైఫల్యాన్ని కప్పిపుచ్చుకోవడమేననీ వ్యాఖ్యానించారు.

జనతా ప్రభుత్వంలో కార్మిక శాఖా మంత్రిగావున్న శ్రీ రవీంద్రవర్మ కార్మిక హక్కులను పరిహరించి యాజమాన్యానికి సర్వాధికారాలు కట్టబెట్టటానికి ఈ ఆర్డినెన్సు ద్వారా ప్రభుత్వం సంకల్పించిందన్నారు.

నిరంకుశ చర్యల ద్వారా కార్మికోద్య మాన్నీ, సమ్మె హక్కునూ అణచివేయగల మనుకొంటే, ప్రభుత్వం పెద్ద తప్పిదం చేస్తు న్నట్లే నని ఏ. ఐ. టి. యు. సి వ్యాఖ్యానిం చింది. కార్మికోద్యమం మీద ప్రభుత్వం సాగించే ఈదాడిని సమైక్యంగా ప్రతిఘటించ వలసినదిగాను, అందుకు ప్రాతిపదికగా నిర సన ప్రదర్శనలు జరపవలసినదనీ కార్మికు లకు విజ్ఞపి చేసింది.

కార్మికుల ప్రాథమిక హక్కును వ్యతిరేకించటం ద్వారా ప్రభుత్వం కార్మిక రంగాన్ని ప్రత్యక్షంగా సవాలు చేస్తున్నదని హెచ్. యం. యస్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి.జి. వశిష్ట చెప్పారు. బహుళజాతికంపె నీలు భారతీయ కార్మికులను ఎప్పటికన్నా ఎక్కువగా దోపిడీ చేయటానికి వీలుగా ఈ ఆర్డినెన్సును ప్రభుత్వం జారీ చేసిం దన్నారు.

ప్రజాస్వామ్య సోషలిస్టుఫ్రంట్ నాయ కుడు శ్రీ బహుగుణ వ్యాఖ్యానిస్తూ ప్రజల, ప్రజాప్రతినిధుల విశ్వాసాన్ని చూరగానే శక్తి ప్రభుత్వం కోల్పోయినట్లుగా ఆ ప్రభు త్వమే గురించిందని నేడు ఈ ఆర్డినెన్సు రుజువు చేస్తున్నదన్నారు. ఆర్డినెన్సుల ద్వారా కార్మికోద్యమాన్ని అణచి వేయగలమని ప్రభుత్వం భాగస్థైవై ఫల్యంతపపదచి అన్నారు.

ఉలిపికట్టె దారి

అందరిదీ ఒక దారి, ఉలిపికట్టె దొకదారి అన్నట్లు ఐ.యన్.టి.యు.సి [ఐ] ప్రధాన

కార్యదర్శి శ్రీ రామానుజం ఒక ప్రకటన ద్వారా దీనిని హరించారు సమ్మె చేయటం పాతకాలపు విధానమనీ, దీనికి బూజు పట్టిం దనీ, సమ్మెకన్న మధ్యవ రి పరిష్కారమే సన్నితమనీ అన్నారు. సమ్మెలను నిషేధించిన ప్రభుత్వం లాకౌటనూ, లే అఫ్ లనూ కూడా నిషేధించి వుండవలసిన దన్నారు.

బల ప్రయోగాలద్వారా కార్మికసంఘాలను వశపర్చుకోవాలనే సిద్ధాంతంపై పనిచేసే కరాటక ఐ.యన్.టి.యు.సి నాయకుడు శ్రీ ఎఫ్.యం. ఖాన్ ఈ ఆర్డినెన్సు సరైన చర్య అని అభివర్ణించారు.

ఇందిరా కాంగ్రెసు ఎ.ఐ.సి.సి. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కల్పనాధరాయ్ అత్యవసర సర్వీసులలో సమ్మెలను నిషేధించడం ఎంతైనా హర్షనీయమని అన్నారు.

విషగుళిక మింగిచే ఉపాయం

ఇక, శ్రీయుత ఎస్.ఏ. డాంగేగారున్నారు. సమ్మెలను నిషేధించాం సరే. మరి ధరలనె నా అరికట్టుతారా అని అడుగుతున్నారు. ధరలను అదుపులో పెట్టకపోతే, వెన్వెంటనే కార్మికు లకూ, యజమానులకూ ఒప్పందాలు జరగక పోతే కార్మిక ప్రయోజనాలకు నష్టం కలుగు తుందనీ, ఆ నష్టం కలగకుండా అన్నిప్రేడ్ యూనియన్లూ సమైక్యంగా నిలబడి చూడా లనీ అన్నారు. ఆర్డినెన్సుపై ఈగనుకూడా వాలనీయలేదు. విషగుళికను మింగిచే ఉపాయం ఇందిరాగాంధీకి చెప్పుచున్నారు.

కార్మికవర్గం - జాగృతమైన కార్మికవర్గం, ఈ ఆర్డినెన్సును లెక్కజేయదు; ఈ ఆర్డి నెన్సును బలపర్చేవారిని వారి యథాస్థానాల లోనే పుంచనూ గలము.

ప్రపంచ ప్రేడ్ యూనియన్ల

10 వ మహాసభ - హవానాలో

ప్రపంచ ప్రేడ్ యూనియన్ల సమాఖ్య 10వ మహాసభ క్యూబా రాజధాని హవానాలో 1982 ఫిబ్రవరి 10 నుండి 15 వరకు జరుగు తుంది. జూలై 1-3 తేదీలలో బుడాపెస్టులో జరిగిన జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశంలో ఈ నిర్ణయం చేయబడినది.

ప్రపంచ వ్యాపితంగా కార్మికవర్గాన్ని, మొత్తం మానవాళినే ఎదుర్కొంటున్న అనేక ముఖ్యసమస్యలను యీ మహాసభ చర్చిస్తుంది.

ప్రపంచ శాంతికి ప్రమాదకరంగా

యుద్ధోన్మాదులు అనేక చర్యలు జరుపుతూ ఖడఖాదాలో క్వీ. పుశర్యలు సాగిస్తూ వున్న నేడు ప్రపంచ ప్రేడ్ యూనియన్ల సమాఖ్య 10వ మహాసభలకు ఎంతో ప్రాముఖ్యం వుంది. అమెరికా ఖ.డపు రాజ్యాల్లో ఒకటైన సోషలిస్టు క్యూబాలో ఈ మహాసభ జరగటం మరింత విశేషం.

క్రిందటిసారి మహాసభకు సి.ఐ.టి.యు. ఆహ్వానింపబడింది. కామ్రేడ్ రామమూర్తి పాల్గొన్నారు.

లెబనాన్ పై ఇజ్రాయల్ దాడి

లెబనాన్ లో ఇజ్రాయల్ సామ్రాజ్యవాదులు చిచ్చు ముట్టించారు. అమెరికన్ సామ్రాజ్యవాదులు ఎగసెన వేస్తున్నారు.

ఇరాక్ లో ప్రారంభమైనది ఈదురాక్రమణ, దౌరన్యం. ఆ దేశంలోగల అణువిద్యుత్ కేంద్రంపై ఇజ్రాయల్ విమానాలు దాడి చేసి ధ్వంసం చేశాయి. అరబ్బు దేశాలకు అణుచోదిత పరిశ్రమలేవీ వుండరాదని ఇజ్రాయల్ భావన.

గెల్చిన కోడి ఇశ్మేక్కి కూసినట్లు ఇరాన్ పై బాంబుల వరం కురిపించిన తరువాత ఇజ్రాయల్ లెబనాన్ పై దాడులు ప్రారంభించింది. పాలస్తీనా విమోచన సంఘం యొక్క సైనిక స్థావరాలను ధ్వంసం చేయడమనే పేరుతో దక్షిణ లెబనాన్ లో అనేక పేద నివాసాలపై విమాన దాడులు ప్రారంభించి వేలమంది అమాయక ప్రజల ప్రాణాలను పొట్టన పెట్టుకొంది. చివరకు భూమారం మీదుగా లెబనాన్ పై దాడికి తయారైంది. పాలస్తీనీయులకు వారినంత దేశం అనేది శాశ్వతంగా లేకుండా చేయాలనేది ఇజ్రాయల్ ఉద్దేశం. ఇందుకు తొలికట్టుగా పాలస్తీనా జాతీయ విముక్తి సంఘాన్ని నాశనం చేయడం, ఈ సంఘాన్ని బలపర్చే అరబ్ దేశాలను కాళ్ళబేరానింజేయడం ఇజ్రాయల్ ఎత్తు. దక్షిణ లెబనాన్ ను అక్రమించుకొనడమూ, లెబనాన్ లోని అరబ్ దేశాల సైన్యాలను తాళిసేసి కతేబ్ పార్టీ పలుకుబడిని విచ్చిన్నం చేయడం ఇప్పటి దాడుల ఉద్దేశం.

ఈ దుర్మార్గానికి అమెరికా పూర్తి మద్దతు వున్నది. అమెరికా సైన్యచేసిన యప్ - 16 విమానాలనే ఇజ్రాయల్ ఇరాక్ పైన, లెబనాన్ పైనా వ్యవహరించింది (ఇప్పటి విమానాలనే అమెరికా పాకిస్తాన్ కు ఇవ్వబోతోంది) ఈ ప్రాంతమంతా పరియన్ సింధుశాఖ ప్రాంతం: ప్రపంచంతటిలోకి ఎక్కువ నూనెను ఎగుమతి చేసే ప్రాంతం ఇది. ఈ నూనెపైనే అమెరికా, పశ్చిమ యూరపు పెట్టుబడిదారీ దేశాల పరిశ్రమలు ఆధారపడివున్నవి. వీటిని రక్షించుకొనడం సామ్రాజ్యవాదుల ధ్యేయం అయింది. అందులో దక్షిణ ఎడెన్ లాంటి ప్రజాతంత్ర దేశాలూ, సిరియా, ఇరాన్ మున్నగు దేశాలు అమెరికా వ్యతిరేక వైఖరి

తీసుకొంటూ వుండటం, ఇరాన్ లో షా ప్రభుత్వం కూలిపోయి అమెరికా ద్వేషి ఖోమెనీ అధికారంలోకి రావడం, సామ్రాజ్యవాదులకు గంగవైరులై తిరిగినది. లోగడ ఈ అరబ్బుదేశాలు నూనెను ఆయుధంగా ఉపయోగించి ఈ దేశాలను చికాకుపర్చినవి. అందుచే ఈ నూనె ఆయుధాన్ని అరబ్బుదేశాలు తిరిగి వ్యవహరించకుండా అమెరికా తన కుటిల నీతిని ప్రయోగించినది. ప్రారంభంలో ఈజిప్టు అధ్యక్షుడు సాదత్ ను కొనివేసి అరబ్బు దేశాల ఐక్యతకు గడ్డి కొట్టింది. సౌదీ అరేబియా లాంటి కొన్ని దేశాలు అమెరికా కనుసన్నలలో వెలిగేవే. ఇక తన ప్రయత్నాలకు వ్యతిరేకంగా వుండే ఇతరదేశాలను అదిరి చీ బెదిరించి, అవుసరపెట్టే సైనిక చర్యలద్వారా లొంగదీసకోవటానికి పూనుకున్నది. అందుకు ఇజ్రాయల్ ను సాధనంగా ఉపయోగిస్తున్నది. లెబనాన్ పై ఇజ్రాయల్ దాడి ఇందులో ఒక భాగమే.

లెబనాన్ చక్కటి పేడికగా ఉపయోగపడింది. ముస్లిములు, క్రిస్టియన్లు వున్న దేశమది. షీర్ డ్రిజ్ ద్వారా చాలా కాలంగా చిచ్చు రగులుతునే ఉన్నది. అది అప్పుడప్పుడూ అంతర్భుద్ధంగా పరిణమిస్తూ కూడా వస్తున్నది. క్రిస్టియన్లు పేరుపడి తమ దేశాన్ని ఏర్పాటు చేసుకోవాలంటూ నిభజనోద్యమాన్ని సాగిస్తూ వచ్చారు. కతేబ్ పార్టీ ఇందుకు మొనగాడుగా నిల్చింది. ఇజ్రాయల్ బహిరంగంగా ఈ పార్టీకి ఆయుధాలు సరఫరా చేస్తున్నది. ఈ విధంగా దక్షిణ లెబనాన్ ను స్వాధీనం చేసుకొంటే అక్కడనుండికూడా సిరియాను దోపిడి చేయాలన్నది ఇజ్రాయల్ లక్ష్యం.

భారత ప్రభుత్వంపై పెద్ద జాప్యత ఉన్నది. ఇజ్రాయల్ దాడిని గట్టిగా ఖండించింది. ప్రస్తావనకి ఐక్యరాజ్య సమితి జోక్యం మేరకు యుద్ధ విరమణ జరిగింది. కాని ఇక నిష్పరాజుతానే వున్నది. పశ్చిమాసియా దేశాల సమస్యకు శాశ్వత పరిష్కారం కనుగొన సంకలామనం ఈ ఉదేక పరిస్థితి నిల్చే వుంటుంది. పాలస్తీనా ప్రజల కోర్కెలు ఈదేరనంత

కాలమూ ఈసమస్య పరిష్కారం కాజాలదు. కాబట్టి పాలస్తీనా ప్రజలు కోరుతున్నట్లుగా పాలస్తీనా దేశాన్ని ఏర్పరచుటకు భారత దేశం సోషలిస్టు దేశాలతోనూ, ఇతర ప్రజాతంత్ర దేశాలతోనూ కలసి కృషి చేయాలి.

కంఘాచియాపై సామ్రాజ్యవాదుల ప్రోత్సాహంతో సమావేశం

కంఘాచియా సమస్యకు పరిష్కారాన్ని కనుగొనడానికంటూ అమెరికా ప్రోత్సాహంతో ఐక్యరాజ్య సమితి న్యూయార్కులో జూలై 27 న ఒక అంతర్జాతీయ సమావేశాన్ని ఏర్పాటు చేసింది. వియత్నాం, కంఘాచియా, లావోస్ దేశాలు ఈసమావేశంలో పాల్గొనటానికి నిరాకరించాయి. అదేవిధంగా సోషలిస్టు దేశాలన్నీ-ఒక్కచైనా మినహా-దీనిని బహిష్కరించినవి. అనేక స్వతంత్రదేశాలు కూడా బహిష్కరించాయి. భారతదేశం ఈ సమావేశాన్ని వ్యతిరేకించి బహిష్కరించింది. కేవలం 71 దేశాలు మాత్రమే దీనిలో పాల్గొనగా, సమారు 133 దేశాలు దీనిని బహిష్కరించినవి. ఇకా ఇది అంతర్జాతీయ సమావేశం ఎట్లా అవుతుంది అమెరికా నాటకంగా కహజరైన వారిలో దేశక్షణ్ణదై దేశదేశాలు తిరిగే సిహనాక కుమారుని ప్రతినిధులూ, పోల్ పాట్ ప్రభుత్వ సబదే గూఢచారి దేశంలోని ప్రభుత్వం యొక్క ప్రతినిధులూ వున్నారు.

కంఘాచియా నుండి వెళ్ళగొట్టబడ్డ ఈ 'వీరులు' కొంతకాలం థాయ్ ల్యాండ్ ను ఆశ్రయం జేసుకొని కంఘాచియాపై దాడులు సాగించారు. కాని ఇవన్నీ పూర్తిగా నిఫలం జేయబడినవి. కాబట్టి ఇప్పుడు దౌత్యపరంగా కుట్రలు ప్రారంభమైనవి. ఈ 'అంతర్జాతీయ సమావేశం' అమెరికా ప్రోత్సాహంతో ఏర్పాటు చేయబడింది.

ఈ సమావేశం యొక్క లక్ష్యం హేగ్ సామిన్ ప్రభుత్వాన్ని కూలగొట్టి తిరిగి దుష్ట పోల్ పాట్ ప్రభుత్వాన్ని గద్దెకొనటానికి కావలసిన భూమికను ఏర్పాటు చేయడం.

ఆర్థిక రంగం

ఇటీవలనే అమెరికా నుండి మన దేశం 15 లక్షల టన్నుల ధాన్యాన్ని కొన్నది. ఇంకా కొనబోతున్నామని వ్యవసాయ శాఖా మంత్రి శ్రీ బీరేంద్ర సింగ్ ప్రకటించారు. మొత్తం 40 లక్షల టన్నుల వరకూ ఈ ఏడాది ఈ కొనుగోలు వుండబోతున్నది.

ఈ ఏడాది ప్రారంభంలో ఢిల్లీలో తానే ఏర్పాటుచేసిన రైతు ప్రదర్శనలో శ్రీమతి ఇందిరాగాంధీ మాటాడుతూ ఆహార ధాన్యాల విషయమే మన దేశం స్వయం సమృద్ధిగా వున్నదనీ, ఇతర దేశాలకు ఎగుమతి చేయ గల స్థితిలో కూడా వుందని గొప్పలు చెప్పింది.

నిజమే. సోవియట్ యూనియన్ లో తలసరి సగటు ఆహారధాన్యాల వినియోగం ఏడాదికి 1 టన్ను అయితే మన దేశంలో టన్నులో అరవంతు ! ఈ భోజనప్రమాణం లెక్కనే కట్టితే, మన దేశంలో 100 కి 50 మంది దారిద్ర్యరేఖకు దిగువనేవుంటూ రెండు పూటలా కడుపునిండా తిండికే నా నోచుకోలేని స్థితిలోనే వుంటావుంటే మన దేశం స్వయం సమృద్ధమనే చెప్పాలి. ఇంట్లో ఈగలమోత అయినా బయట పలకీలమోతగా, దేశంలో కరువు తాండవిస్తన్నా, గొప్పకు యితర దేశాలకు ధాన్యాన్ని ఎగుమతి చేయవచ్చు.

విచిత్రమైన విషయ మేమిటంటే, మన దేశంలో రికార్డు పంట పండినదనుకొన్న కాలంలోనే ఇంతధాన్యాన్ని దిగుమతి చేసు కొంటున్నాము. 1980-81లో ఆహారధాన్యాల పంట 133 మిలియన్లనీ, ఇది రికార్డు అనీ ప్రభుత్వం డాబుసరిగా ప్రకటనలు గావించు తోంది. మరి 40 లక్షల టన్నుల ధాన్యం దిగుమతి ఎందుకు ?

ఎందుకా ? సరకుబాగా సరఫరా ప్రభుత్వం సేకరించిన స్థాకులు మొత్తం తగ్గినదట. అందుకే దిగుమతి చేయవలసి వచ్చిందట !

1979-80 లో పంట బాగా తగ్గిపోయింది. ఆ ఏడాది ఆహారధాన్యాల మొత్తం పంట 109 మిలియన్ల టన్నులే. అయినా ఆ ఏడాది జనతా ప్రభుత్వం 11 మిలియన్ల టన్నుల ధాన్యాన్ని సేకరించి తన గోడౌన్లలో నిల్వ చేసింది. అంతవరకూ 31.5 మిలియన్ల గోధుమపంటలోనూ 5,85 మిలియన్ల టన్నులు సేకరించడం జరిగింది. ఇక 1980-81 పంట రికార్డు పంట అయినా, ప్రభుత్వం సేకరించ దలచినది 9.5 మిలియన్ల టన్నులైనా

వాస్తవంగా సేకరించినది 6.5 మిలియన్ల టన్నులేనట ?

ఎందువల్ల ? కారణం స్పష్టమే. 1980 జనవరిలో జరిగిన ఎన్నికలలో ఇందిరా కాంగ్రెస్ అఖండ విజయాన్ని సాధించింది. దీనితో ధాన్యం బోకు వ్యాపారస్తులకు స్వాతంత్ర్యం, స్వేచ్ఛ లభించాయి. ప్రభుత్వ కొనుగోలు సంస్థల చేతులు కట్టిపెయబడినవి. పంటల తరుణంలోనే మార్కెట్లో జొరబడితక్కువ ధరలను కొనుక్కొంటానికై బోకు వ్యాపారస్తులకు మంచి అవకాశం కల్పించబడింది. ధరలు చాలా హీనంగా ధాన్యం ధర చివ్వింటాలు 1కి రు. 105 లుగా మాత్రమే నిర్ణయింపబడింది. హుషారు పొందిన ధాన్యం వ్యాపారస్తులు మార్కెట్లు కొచ్చినధాన్యంలో అధికభాగాన్ని కొనివేశారు. మహారాష్ట్ర గుజరాత్ వరకులు పంజాబు, హరియానావెళ్ళి ధాన్యాన్ని కొని స్థాకు చేశారు. తక్కువకుకొని ఎక్కువ లాభానికి అమ్ముకొంటానికే గదా వారు కొనేది ? సరిగ్గా అదే జరిగింది. స్థాకులన్నీ వారిచేతులలోకి పోయిన తర్వాత ఇటీవలనే

అంతర్జాతీయ రంగం :

చైనా ఇందుకు చొరవ తీసుకోవడం సిగ్గు చేటు. వియత్నాం సైన్యాలు కంఘాచియాను వదిలి పోవాలనీ, హేంగ్ సామిన్ సైన్యాలను నిరాయుధం చేయాలనీ, ఐక్యరాజ్యసమితి సైన్యాలను ఆ దేశంలో దింపాలనీ ప్రతిపాదనలు చేయబడినవి. ఇది ఆఖరుకు దూరప్రాచ్యదేశాలైన థాయ్ లాండ్ వగైరాలకే రుచించలేదు. పోల్ పాట్ సైన్యాలను కూడా నిరాయుధం చేయాలని, దూరప్రాచ్యదేశాలపర్యవేక్షణలో ఒక తాత్కాలిక ప్రభుత్వాన్ని ఏర్పర్చాలనీ, ఐక్యరాజ్యసమితి పర్యవేక్షణలో ఎన్నికలు జరగాలనీ ఇది ప్రతిపాదించినది. ఫలితంగా చివరకు ఒక రాజీ ప్రతిపాదన అంగీకరింపబడింది. విదేశీ సైన్యాలన్నీ ఉపసంహరింపబడాలనీ, దేశంలో శాంతి భద్రతలను కాపాడటానికే తగిన చర్యలు తీసుకోవాలనీ ఈ ప్రతిపాదనలో కోరబడింది.

ఒక్క విషయం స్పష్టం. కంఘాచియా సమస్య అన్నది మరేమీ కాదు. పోల్ పాట్ తిరుగుబాటు దారను అణచివేయడం తప్ప. చచ్చినవానిని బతికించటం ఎట్లా అసాధ్యమో పోల్ పాట్ రాక్షసులను తిరిగి గద్దెకు

ప్రభుత్వం ధాన్యం ధరలను పెంచింది. అంటే నిల్వవాళ్ళు, మిలర్లు, ఎక్కువధరకు ఇప్పుడు అమ్ముకోవచ్చు నన్నమాట. ప్రభుత్వంకూడా రేషను బియ్యం ధరలనుబాగా పెంచివేసింది.

21.0 లక్షల టన్నుల ధాన్యాన్ని దిగుమతి చేసుకొనటమంటే సుమారు రు. 700 కోట్లు అన్నమాట.

పంచదార మన దేశంలో ఈ ఏడాది బాగా వుత్పత్తి అయింది. అయినా ప్రభుత్వం విదేశాలనుండి దిగుమతి చేసుకుంటుందట. ఇదొక రు. 100 ల కోట్లు.

ఇప్పటికే మన దేశం ఎగుమతి దిగుమతులలో రు. 5000 కోట్లకుపైగా లోటును భరిస్తూవున్నది. దీనికి ఈ రు. 800 లు అదనం అన్నమాట.

ఇతంతా ఎందువల్ల ? ప్రభుత్వం రేషనింగు విధానాన్ని చిన్నచూపు చూడడం వల్ల ? మార్కెట్టును స్వేచ్ఛా వ్యాపారానికి వదిలి వేయటమన్నమాట. ధరలపై కంట్రోలు వుండదన్నమాట. ఎ : దోవన్ ఆవి పోతా యన్నమాట.

కొరియా ఏకంకావాలి

రెండవ ప్రపంచ యుద్ధం ముగింపు సమయంలో దక్షిణ కొరియాలో అమెరికా సైన్యం ప్రవేశించి ఆక్రమించిన ఫలితంగా కొరియా కృత్రిమంగా రెండుగా విభజింపబడింది. ఉత్తర కొరియా సోషలిస్టు దేశంగా రూపొంది ప్రజలకు సఖమైన జీవితం ప్రసాదించగా దక్షిణ కొరియా అమెరికన్ ఆక్రమణ సైన్యాల క్రిందనూ, పెట్టుబడిదారీ దోపిడిక్రిందనూ నలిగిపోతోంది. కొరియా ఉత్తర, దక్షిణ భాగాలను ఏకంచేసి ఒకేకొరియాగా రూపొందించాలని ఉత్తర భాగం చేస్తున్న కృషిని అమెరికా సామ్రాజ్యవాదులు అడ్డుకొంటున్నారు నేటికీ దక్షిణ కొరియాలో 38000 మంది అమెరికా సెనికులు తిషవేసివున్నారు. జూన్ 25 నుండి జూలై 27వరకు కొరియా ప్రజలపట్ల సుఖభావ సూచకంగా ప్రదర్శనలు జరపవలెనని ప్రపంచ ప్రెస్ యూనియన్ల సమాఖ్య పిలుపు యిచ్చింది.

తేవడం అంత ఆసాధ్యం. సామ్రాజ్యవాదులు ఇది ఎంత త్వరగా గుర్తిస్తే అంత మంచిది.

* * *

ఆర్. టి. సి. కార్మికుల ధర్మా

ఆర్. టి. సి. కార్మికుల పేతన పునర్నిర్ణయము జరగాలనీ, రెగ్యులేషన్సును సమూలంగా మార్చాలనీ, ఇతర కోర్కెలను వెంటనే నెరవేర్చాలనీ కోరుతూ స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఆధ్వర్యాన హైదరాబాదులోని ఆర్. టి. సి. హెడ్క్వార్టర్సుముందు జూలై 14వ తేదీన ఆర్. టి. సి. కార్మికులు ధర్మా జరిపారు. దీనిలో పాల్గొనుటకు రాష్ట్ర నలుమూలల నుండి సుమారు 60 డిపోలు యూనిట్ల నుండి 1200 మంది కార్మికులు వచ్చారు.

ఆ రోజు ఉదయం 9 గంటలకు స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫీసు నుండి కార్మికులు ఊరేగింపుగా బయలుదేరి ఆర్. టి. సి. హెడ్క్వార్టర్సుకు చేరారు. అక్కడ మెయిన్ గేటు ముందు పేసిన షామియానాలో సుమారు 1500 మంది ఉదయం 10 గంటల నుండి సాయంత్రం 4 గంటల వరకు ధర్మా జరిపారు.

కార్మికుల నుంచి ఫెడరేషన్ గౌర

వాధ్యులు శ్రీనందూరి ప్రసాదరావు, అధ్యక్షులు సి. హెచ్. వి. రామయ్య, ప్రధాన కార్యదర్శి చిన్నపరెడ్డి, ఉప ప్రధాన కార్యదర్శి షేక్ మదార్ మున్నగువారు మాట్లాడారు.

సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కమిటీ అధ్యక్షులు శ్రీపర్నా సత్యనారాయణ, కార్యదర్శి శ్రీ ఎన్. వి. భాస్కరరావు, ఆర్. టి. సి. కార్మికుల ఉద్యమానికి తమ మద్దతు ప్రకటిస్తూ ప్రసంగించారు.

సాయంత్రం 3 గంటలకు ప్రసాదరావు గారి నాయకత్వాన ఒక ప్రతినిధివర్గం ఆర్. టి. సి. జనరల్ మేనేజర్ను, అడిషనల్ జనరల్ మేనేజర్ను కలుసుకుని మెమోరాండం సమర్పించింది. జనరల్ మేనేజర్ సమాధానం చెప్పతూ మెమోరాండంలోని విషయాలను పరిశీలించి వెంటనే పరిష్కారానికి పూనుకోగలమన్నారు. మూడు సంవత్సరాలు ఒకచోట పనిచేసిన కార్మికుణ్ణి యాంత్రికంగా వెంటనే యితరచోట్లకు బదిలీచేసే

ఉద్దేశ్యం లేదని అందు కవనరమైన సూచనలను క్రింది అధికార్లకు పంపగలమన్నారు. రెగ్యులేషన్సును గురించి మాజీపీడు కార్మికుల పేజ్ కట్ను గురించి పేరుగా మెమోరాండములు యిస్తే పరిశీలించ గలమన్నారు.

పేతన పునర్నిర్ణయమూ, యితరకోర్కెల పరిష్కారమూ త్వరగా జరగనిచో వాటిని సాధించుటకై ఉద్యమాలు సాగించుటకు సన్నద్ధంగా వుండాలని నాయకులు కార్మికులను హెచ్చరించిన తర్వాత ధర్మా కార్యక్రమం ముగిసింది.

కార్మికలోకం

చందా రేటు

విడి ప్రతి

0-75 పైసలు

సంవత్సరం చందా

రు. 8-00



ధర్మాలో పాల్గొన్న వారినుద్దేశించి ఎ. పి. యస్. ఆర్. టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ అధ్యక్షులు శ్రీ సి. హెచ్. వి. రామయ్యగారు ప్రసంగిస్తున్న దృశ్యం

కనీస వేతనం నెలకు రు. 500/- వుండాలి

దక్షిణ మండల కనీస వేతనాల సదస్సు తీర్మానం

జూలై 12, 13 తేదీలలో హైదరాబాద్ లో జరిగిన దక్షిణ మండల కనీస వేతనాల సదస్సు నెలకు రు. 500 లు కనీస వేతనం వుండాలని తీర్మానించింది. ఈ కోర్కె సాధనకై కార్మికవర్గం సమైక్యంగా పోరాడాలని విజ్ఞప్తి చేసింది.

సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి., ఐ.ఎన్.టి.యు.సి., హెచ్.ఎం.ఎన్., బి.ఎం.ఎన్. మరియు స్వతంత్ర సంఘాల ఆధ్వర్యం ఈ సదస్సు జరిగింది. కే.ర.శ., తమిళనాడు, కర్నాటక, ఆంధ్రప్రదేశ్, పుదుచ్చేరి రాష్ట్రాల నుండి 459 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

ఆంధ్రప్రదేశ్ కనీస వేతన కార్యాచరణ సమితి సభ్యులు వివిధ రాష్ట్రాలనుండి వచ్చిన కేంద్ర టి.యు. సంస్థల నాయకులు అధ్యక్ష వర్గంగా ఏర్పడి సభాకార్యక్రమాలు నిర్వహించారు. కర్నాటక రాష్ట్ర ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకులు శ్రీసోమసుందరశర్మ 12వ తేదీన సదస్సును ప్రారంభించారు. ముఖ్యమంత్రి శ్రీ అంజయ్య గారు రాలేకపోయినందున శ్రీ శర్మ ప్రారంభించారు.

శ్రీయుతులు కె.ఎల్. మహేంద్ర (ఎ.ఐ.టి.యు.సి.), పి.లక్ష్మీదాస్, ఎన్.వి. భాస్కర రావు (సి.ఐ.టి.యు.), టి. ఎన్. రామారావు (బి.ఎం.ఎన్.), ఎన్. లర్. మలేష్, నవాజ్ ఖాన్ (ఐ.ఎన్.టి.యు.సి.), డి. యాదయ్య గౌడ్ (టాడీ టావర్స్ ఫెడరేషన్), డి.వెంకటేశం (ఎ.పి. షాప్స్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్), పి. వాసదేవ్ (ఆల్ షాప్స్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్) సదస్సును దేశీయంగా మార్చారు. శ్రీ అంజనేయశాస్త్రి (భారతీయ ఫేటర్స్ జూర్ యూనియన్), శ్రీ టి. వి. లర్. చంద్రం (ఆంధ్ర రాష్ట్ర వ్యవసాయ కార్మిక సంఘం) కూడ సందేశాలిచ్చారు.

13వ తేదీన వివిధ పరిశ్రమలకు, వృత్తులకు కమీషన్లు ఏర్పడి ఆయా రంగాల సమస్యలను చర్చించాయి. ఆయా గ్రూపు సిఫార్సులను సదస్సుకు నివేదించాయి.

కర్నాటక రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి శ్రీవి.జె.కె. నాయర్ కనీస వేతనాలకు సంబంధించిన ముసాయిదా తీర్మానాన్ని ప్రవేశ పెట్టారు. ఎ. ఐ. టి. యు. సి. కర్నాటక రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ శ్యామసుందర్ తది

తరులు తీర్మానాన్ని బలపరుస్తూ ప్రసంగించారు. కొద్ది సవరణలతో తీర్మానం ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించబడినది.

తీర్మానంలోని ముఖ్య అంశాలు :

“దక్షిణ మండలంలోని ఐదు రాష్ట్రాలలోను వృత్తి తోనిమితం లేకుండా ఏపరిశ్రమలోపని చేసినప్పటికీ (కనీస వేతన చట్టం పరిధిలోకి వచ్చే పరిశ్రమలలో, కనీస వేతనం నెలకు రు. 500/-లు వుండాలి. 1-4-1981 నాటికి జీవన వ్యయసూచి ఆపైన పెరిగినచో కరువు భత్యం పూరిగా న్యూట్రలైజ్ చేయాలి. 2. పైన పేర్కొన్న ఐదు రాష్ట్రాలలోను అగష్టు 31వ తేదీలోగా రాష్ట్రవ్యాపిత సదస్సులు జరపాలి. (అన్ని కేంద్ర, రాష్ట్ర స్వతంత్ర సంఘాలతో కలిపి) 3. ఈ రాష్ట్రాల కార్యక్రమాన్ని సమీక్షించుటకూ, ఉద్యమాన్ని నిర్మించటానికి ఒక్కో రాష్ట్రం

నుండి కేంద్ర కార్మిక సంస్థల తరపున ఒక ప్రతినిధి స్వతంత్ర సంఘాలనుండి ఒక ప్రతినిధితో కూడిన దక్షిణ మండలం కనీస వేతనాల క్యాంపెయిన్ కమిటీని ఏర్పాటు చేయాలి.

ఈ కమిటీ మొదటి సమావేశం సెప్టెంబరు 27 న బెంగళూరులో జరుగుతుంది. దీని ఏర్పాటు బాధ్యత శ్రీశ్రీనివాసరావు (ఎ.ఐ.టి.యు.సి)కు యివ్వబడినది.

13 వ తేదీ సదస్సులో సి. ఐ. టి. యు. ఎ.పి. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీనందూరి ప్రసాద రావు సందేశమిచ్చారు.

తొలుత ఎ.పి.టి.యు.సి. ప్రధాన కార్యదర్శి ఎం.వి.ఎన్. కవరీ, పంచాయతీరాజ్ శాఖ మంత్రి పరకాల శేషావతారంగర్ల అకాల మృతికి సంతాపం తెలుపడమైనది.

శ్రీ కృపేందర్ (సి.ఐ.టి.యు) వందన సమర్పణ చేశారు.

అధిక ధరలకు వ్యతిరేకంగా

సభలు

ఇటీవల కాలంలోనే బియ్యం మున్నగు వాటి ధరలూ, జనతా వస్త్రాల ధరలూ, కిరోసిన్, డీజిల్ ఆయిల్, పెట్రోలు మున్నగు వాటి ధరలూ విపరీతంగా ప్రభుత్వం చేపెంచబడినవి. ఇందువల్ల సామాన్య ప్రజల జీవితాలే దుర్లభమయ్యే పరిస్థితి ఏర్పడింది. ఇందుకు నిరసన తెల్పుటానికై జూలై 26 న రాష్ట్రమంతటా ప్రదర్శనలూ, సభలూ జరపమని మార్క్సిస్టు కమ్యూనిస్టు పార్టీ ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పిలుపునిచ్చింది. సి.ఐ.టి.యు. ఈ పిలుపును బలపరుస్తూ కార్మికులందరూ ఈ ప్రదర్శనలూ, సభలలో పాల్గొనాలని విజ్ఞప్తి చేసింది.

ఈ పిలుపు ననుసరించి విశాఖపట్నంలోని కార్మికులూ, విద్యార్థులూ, యువకులూ, స్త్రీలూ, జూలై 26న గొప్ప ప్రదర్శనగావించారు. పి.ఎ.యార్.బి. హెచ్.పి.వి.పోర్టు, జింక్, పాలిమర్లు, ఇండస్ట్రియల్ ఏస్టేటు, డాక్ యార్డు, యూనివర్సిటీ హాస్టల్స్ ఎంప్లాయిస్, స్టేట్ ప్లాంటు మున్నగు వాటినుండి సుమారు

1000 మంది ఈ ప్రదర్శనలో పాల్గొన్నారు. ధరల పెరుగుదలను నిరసించే ప్లే కార్డులను, బానర్లనూ ఎర్రజెండాలను చేబూని ఈ ప్రదర్శన చావులమదుం నుండి బయలుదేరి ఆనేకి వీధుల గుండా సాగిపోయి 6 గంటలకు పట్టణం నడిబొడ్డు అయిన టర్నర్ సత్రానికి చేరింది

టర్నర్ సత్రంలో జరిగిన బహిరంగ సభకు మార్క్సిస్టు పార్టీ జిల్లా కమిటీ కార్యదర్శి శ్రీ దొడ్డి రామానాయుడుగారు అధ్యక్షత వహించారు. సభలో వారూ, పి.ఎ.యార్. కార్మిక నాయకుడు శ్రీ అడారి సత్యనారాయణ, సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుగారు మాట్లాడారు.

ధరల పెరుగుదలకూ, ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలకూ, చొంబాయిలో జరిగిన కార్మిక జాతీయ సదస్సు ఇచ్చిన పిలుపును జయప్రదం చేయుటకూ కార్మికులందరూ ప్రతిజ్ఞ గైకొన్నారు.

*
* *

నవంబరు 3న కోర్కెల దినం

మూడవవారంలో పాస్ మెంటుకు కార్మికుల మహాయాత్ర

నేషనల్ క్యాంపెయిన్ కమిటీ నిర్ణయం

నేషనల్ క్యాంపెయిన్ కమిటీ అధ్యక్షాన ఈవడాది జూన్ నెల 4వతేదీన బొంబాయిలో ప్రేడ్ యూనియన్ సదస్సు జరిగిన సంగతి కార్మికులలోకం పాఠకులకు తెలిసినదే.

ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న కార్మిక వ్యతిరేక విధానానికి, ధరల పెరుగుదలకు వ్యతిరేకంగా ఆ సదస్సు జరిగింది. ఆ సదస్సు తీర్మానం ప్రకారం నేషనల్ క్యాంపెయిన్ కమిటీ జూలై 24న ఢిల్లీలో సమావేశమై తర్వాత కార్యక్రమాన్ని రూపొందించింది.

బి. ఎం. ఎస్. ప్రధాన కార్యదర్శి రామ్ నరేష్ సింగ్ సమావేశానికి అధ్యక్షత వహించారు.

బొంబాయి సదస్సు నిర్దేశించినట్లుగా వివిధ రాష్ట్రాల్లో సదస్సులకోసం ఏర్పాట్లు జరుగుతున్నాయి. కొన్ని రాష్ట్ర సదస్సులకు తేదీలు కూడ నిర్ణయమయ్యాయి. నెహ్రూజుమధ్య కల్లా రాష్ట్ర సదస్సులు పూర్తి అవుతాయని అంచనా.

కోర్కెలను ప్రచారంచేస్తూ అన్ని రాష్ట్ర రాజధానులలోను పారిశ్రామిక కేంద్రాల్లోను నవంబరు 3న ప్రదర్శనలు జరపాలని కమిటీ తీర్మానించింది.

ఈ ఆందోళన కొనసాగింపుగా నవంబర్ మూడవ వారంలో పాస్ మెంటు వద్దకు బ్రహ్మాండమైన కార్మికయాత్ర నిర్వహించబడుతుంది. ప్రభుత్వం తన పాలసీలను మార్చుకోనన్నా మార్చుకోవాలి లేదా కార్మికుల సమైక్య పోరాటాన్ని ఎదుర్కోవాలంటూ కేంద్ర ప్రభుత్వానికి నోటీసు యవ్వబడుతుంది. కార్మికుల సమైక్య పోరాటం ఒక రోజు దేశ వ్యాప్త సమ్మె రూపంలో ఉండాలి. సమ్మె తేదీ తర్వాత ప్రకటిస్తారు.

బొంబాయి సదస్సు జరిగిన తర్వాత గడచిన ఏడు వారాల్లోను దేశంలో జరిగిన తీవ్రమైన పరిణామాలను గమనిస్తే కార్మికులు దేశవ్యాప్తంగా సమైక్యశక్తిగా రూపొంది వలసిన అవసరం కొట్టవచ్చినట్లు కనిపిస్తోంది.

నూనెలు, పెట్రోలు, సిమెంటు ధరలను ప్రభుత్వం సిగ్గుచిదిపెంచినతరు, మధ్యవర్తిత్వం నిర్బంధంగా కార్మికులపై రుద్దటానికి, సమ్మెలను నిషేధించటానికి చట్టంతోవారిని ప్రభుత్వం నిర్ణయించుకోవటం,

సప్తాల్పాస్తున్న కంపెనీలను కనీస బోనసు యివ్వకుండా మినాహించటం, కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు బకాయిపడిన రెండు వాయిదాల డి. ఎ. ను బిగబట్టడం, మోడి నగర్ లో ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకుడు జయప్రకాశ్ ను హత్యచేయటం బొంబాయిలో డాక్టర్ సామంత్ ను "నాసా" చట్టం క్రింద డిటెయిన్ చేయటం, బొంబాయిలోనే కార్మికులు తలపెట్టిన ర్యాలీని నిషేధించటం ఇవన్నీ

పరిణామాల సూత్రతను చాటుతున్నాయి.

సంఘనిర్మాణ హక్కును సమిష్టి బేరసారాల హక్కును భారత ప్రభుత్వం ఉల్లంఘిస్తున్నదని ప్రేడ్ యూనియన్ చేసిన ఫిర్యాదుమీద విచారణ జరపాలని దిగా ఐయల్ ఒను జాయింట్ గా కోరాలని కూడా సమావేశం నిర్ణయించింది.

సమావేశం తరపున ఒక ప్రకటన పై 8 సంస్థల నాయకులు సంతకాలు చేశారు.

ఇండ్రజిత్ గుప్తా (ఎ. ఐ. టి. యు. పి) పి. రామమూర్తి (సి.ఐ.టి.యు), బి. నరేష్ సింగ్ (బి. యం. యన్), డి. డి. వశిష్ట (హెచ్.ఎం.ఎస్) జె. ఎన్. దారా (ఐ.యన్.టి.యు.సి.), ఆమర్ చక్రవర్తి (టి. యు. సి. సి) షషీల్ భట్టాచార్య ప్రతాప్ చంద్ర.

బహుళజాతి కంపెనీలు

అదేన మాటకు కట్టుబడి వుంటున్నాయా?

ఐ. యల్. ఓ. ప్రశ్న

బహుళజాతి కంపెనీలు దేశ, విదేశాల్లో పనిచేసే తీరుమీద, అవి చేసిన ప్రకటనలకు కట్టుబడి వుంటున్నాయా లేదా అనే విషయం మీద అంతర్జాతీయ కార్మికసంస్థ (ఐ.యల్.ఓ) సర్వేచేయ తలపెట్టింది.

బహుళజాతి కంపెనీలు, సామాజిక విధానాలకు సుబాధించిన సూత్రాల ప్రకటనలో 17వ పేరాలో ఈ క్రింది విధంగా వుంది.

"బహుళజాతి కంపెనీలు ఏయే దేశాల్లో పనిచేయతలపెట్టాయో అదట అందుకు సంబంధించిన అధికారికపర్యాన్ని, జాతీయ స్థాయిలో యజమానుల సంస్థలను, కార్మిక సంస్థలను ముదుగా సుప్రదించాలి. ఎందుకంటే యాదేశాల సామాజిక అభివృద్ధి పథకాలకు, బహుళజాతి కంపెనీల మానవశక్తి వినియోగ పథకాలకు సాధ్యమంతవరకు పొంతన వుండాలి."

పేరా 21లో ఈ క్రింది విధంగా వుంది.

"కంపెనీలను నిలీనం చేసినప్పుడుగాని, ఒకరి నుండి మరొకరు స్వాధీనపర్చుకున్నప్పుడుగాని, లేదా ఉత్పత్తి బదలాయిపులు జరిగినప్పుడుగాని నిర్వహణ విధానంలో మార్పులు చేయవలసి రావచ్చు. దాని ప్రభావం ఉద్యోగాలపై ప్రధానంగా ఉండవచ్చు. అలాంటప్పుడు బహుళజాతి కంపెనీలు యా ప్రభుత్వాధికారులకూ, వారి అధీనంలో పనిచేసే కార్మికులకూ, కార్మిక సంఘాలకూ ముందుగా

తగినంత నోటీసు యివ్వాలి. మార్పుల వల్ల కలిగే ఫలితాలను వారికి తెలియ చెప్పటం, దుష్ప్రభావాలేదైనా వుంటే వాటిని సాధ్యమైనంత మేరకు నివారించటానికి పూనుకోవటం అవసరం. ఏదైనా సంస్థను మూసివేసేటప్పుడూ, లే.ఎ.ప్రదించేటప్పుడూ, డిస్మిస్ చేసే సందర్భాలలోనూ అలాంటి ముందు నోటీసులు అవసరం"

ఈ ప్రకటనలకు అనుగుణ్యంగా బహుళజాతి కంపెనీలు ఏ మేరకు వ్యవహరిస్తున్నాయి? అనే విషయాలపై సమాచారం సేకరి చేయకై ఐ. యల్. ఓ. ప్రశ్నాపత్రాన్ని రచించిచేసింది. ప్రశ్నాత్వాలనుంచి కార్మిక సంస్థలనుంచి, యజమానుల సంఘాల నుంచి సమాచారం రాబట్టి ఆ సమాచారం ఆధారంగా ఎలాంటి చర్యలు ఏ కోవాలో నిర్ణయించటం ప్రశ్నాపత్ర షడృశ్యం.

ఈ సమాచారం చా ఐ.ఎల్.ఓ.కు సెప్టెంబరు నెలాఖరుకల్లా చేరాలి, అలా ప పటానికి వీలుగా సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాలు తమ సమాధానాలను అగస్టు 7వ తేదీకల్లా సి.ఐ.టి.యు. కేంద్రానికి ఢిల్లీకి అందించాలి కార్యదర్శి రామేష్ పాథే ఒక సర్క్యులర్ లో కోరారు.

కారణం చూపకుండా కార్మికుని బర్తరఫ్ చేయవచ్చా?

ఉద్యోగం పునరుద్ధరించబడితే జీతము బకాయి యివ్వరా ?

మోటారు ఇంజనీర్ కంపెనీ (మైకో) బెంగళూరులో వున్న ఇది ఐ.ఎల్.టి.డి. యా జ మా న్యాయానికి చెందినది. ఇక్కడి యూనియన్ ను యిప్పుడు సి. ఐ. టి. యు. నిర్వహించుచున్నది.

బి.యన్. కేశవ అనే అతడు 1968 లో మైకోలో గుమాస్తాగా చేరి తర్వాత ఉద్యోగంలో ఖాయం చేయబడ్డాడు కాని అతర్వాత అతనికి గాస్ట్ అల్సర్ వుండటం వలన 1969 నుండి అప్పుడప్పుడూ ఇ.యన్.ఐ. సిఫార్సుపై సిక్ లీవు తీసుకుంటూ వచ్చాడు. 1969లో 57 రోజులు, 1978లో 65 న్నర రోజులు 1971లో 66రోజులు, 1972 లో 88 రోజులు, 1973లో 118రోజులు, అతడు శెలవు పెట్టాడు. ఈ శలవులన్నిటినీ కంపెనీ శాంక్షన్ చేసింది. అతర్వాత 1972లో అతనికి అపరేషన్ జరిగింది. అందుకు అతడు రు. 1880లు అడ్వాన్సు అడుగగా, కంపెనీ దానిని అడ్వాన్సు బోనస్ గా యిచ్చింది.

ఇంత జరిగిన తర్వాత అతడు తన పనిని చేయుట లేదనీ, తరచు గె రుహజరు అవుతున్నాడనీ అందువలన పని నష్టం జరుగుతున్నదనీ కంపెనీ సర్వీసులో వుంచటానికి ఎలాంటికారణంకన్పించదు గాబట్టి స్టాండింగు ఆర్డరు 19(ఐ) ప్రకారం అతనిని ఉద్యోగము నుండి తొలగించడం జరుగుతుందనీ 24-1-78న నోటీసు యివ్వడం జరిగింది. ఫ్యాక్టరీ మేనేజరు ఈ ఆర్డరును జారీ చేశాడు.

ఇది చెల్లినేరదంటూ శ్రీ కేశవ్ వివాదం లేవ నెత్తగా కన్సిలియేషన్ విఫలమైంది. కాబట్టి లేబరు కోర్టుకి ఈ వివాదం నివేదించబడింది. లేబరుకోర్టు ఈ క్రింది విషయాలను విచారించినది.

1. కోర్టుకు నివేదించకముందు కేశవ వివాదాన్ని లేవనెత్తలేదా? లేవనెత్తకపోతే ఈ కోర్టు నివేదిక అక్రమం కాదా?

2. కేశవ బర్తరఫ్ సక్రమమైనదని కంపెనీ ఋజువు చేయగలదా?

3. కేశవకు ఏ పరిహారం యివ్వాలి?

మొదటి పాయింట్ పై లేబరు కోర్టు కేశవకు అనుకూలంగా నిర్ణయం ఇచ్చింది.

రెండవ పాయింట్ పై 1948 ఇ.ఎస్.ఐ.ఆ కు 73 వ సెక్షన్ కు భిన్నంగా మేనేజ్మెంటు ఆర్డరు లేదనీ, ఆ ఆర్డరు దురుద్దేశంతో కూడు కున్నది కాదనీ, అయితే కేశవ సత్వవర్తన పై నిందలు వేయడం జరిగిందని, కాబట్టి బర్తరఫ్ చెల్లినేరదనీ నిర్ణయించింది కాబట్టి సర్వీసు ఇస్తూ 24-1-74 నుండి కేశవను పనిలో వున్నట్లుగానే ఖావించాలనీ, తిరిగి ఉద్యోగంలో పెట్టుకోవాలనీ, అయితే అప్పటి నుంచీ జీతం బకాయిలు ఇవ్వ సక్రమలేదనీ తీర్పునిచ్చింది.

దీనిపై ఉభయవర్గాలు కరాటక హైకోర్టుకు వెళ్ళాయి. జీతం బకాయిలు ఇప్పించమని కేశవా, లేబరు కోర్టు తీర్పును రద్దుచేయమని కంపెనీ వాదించినవి. కంపెనీ లాయరు వాదన ఏమిటంటే :

(1) 17 (ఐ) స్టాండింగ్ ఆర్డరు ప్రకారం ఒక నెల నోటీసు ఇచ్చిగాని, ఒక నెల జీతం ఇచ్చిగాని ఏ కారణమూ చూపకుండా ఏ కార్మికుణ్ణి అయినా పనినుండి తొలగించే ప్రబలబద్ధమైన హక్కు కంపెనీకి వున్నది.

(2) స్టాండింగ్ ఆర్డర్ 17 (ఐ) క్రింద తొలగించే అధికారం కంపెనీకి ఉన్నప్పుడు స్టాండింగ్ ఆర్డరు 22 క్రింద నోటీసు ఎందుకు యివ్వలేదు అన్న లేబరుకోర్టు అభిప్రాయం సరికాదు.

(3) ఏమైనా బర్తరఫ్ చేయటంలో కంపెనీకి దురుద్దేశం లేదని లేబరుకోర్టు అభిప్రాయ పడిన తర్వాత స్టాండింగ్ ఆర్డరు 17 (ఐ) ను పురస్కరించుకొని తీసుకున్న చర్యను గూర్చి ఎవరూ జోక్యం కల్గించుకోరాదు.

కేశవ తరపు వాదన ఏమిటంటే....

(1) బర్తరఫ్ ఆర్డరు నిరంకుశంగా జరిగిందని దానిని, కొట్టిపెసిన తరువాత జీతం బకాయిలు యివ్వక పోవడం తప్పు.

(2) బర్తరఫ్ చేయడం కక్షసాధింపు చర్యకాదని రిట్రైబ్యుట్ మెంట్ కాదని లేబరు కోర్టు నిర్ణయించడం తప్పు.

కరాటక హైకోర్టు, సింగిల్ కోర్టు బెంచ్ కోర్టు స్కేళ్ళను విచారించి ఉభయులకూ

ఆ స్కేళ్ళను నిరాకరిస్తూ లేబరుకోర్టు తీర్పునే ఖాయం చేసింది.

దీనిపై తిరిగి ఉభయ పార్టీలు హైకోర్టు డివిజన్ బెంచ్ కి అప్పీలు చేసినవి. అప్పుడు కోర్టు ఈ క్రిందవిషయాలను విచారించినది.

(1) బర్తరఫ్ ఉ తర్పు నిరంకుశంగా చేయబడినదని, సదుద్దేశం లేదని కాబట్టి అది చెల్లినేరదని ఒంటరి జడ్జిచేసిననిర్ణయం సరే నదా?

(2) స్టాండింగ్ ఆర్డరు 17 (ఐ) క్రింద బర్తరఫ్ ఆర్డరు జారీచేయుటకు ఫ్యాక్టరీ మేనేజరుకు అధికారమున్నదా?

(3) ఇ యన్.ఐ.ఆ కు 73వ సెక్షన్ గుర్తించినదనటం సరైనదేనా?

(4) బకాయి జీతాన్ని ఇప్పించక పోవడం న్యాయమా?

రెండవ, మూడవ పాయింట్ పై తప్ప మిగతా 2 పాయింట్ పై నా హైకోర్టు డివిజన్ బెంచ్ కేశవకు అనుకూలంగా తీర్పు ఇచ్చింది.

ఈ కోర్టులో కొన్ని ముఖ్యమైన పాయింట్లు నిర్ణయించ బడినవి. వాటిని తెలుసుకోవడం చాలా అవసరం.

న్యాయశాస్త్ర మనేది జీవంగలది. అభివృద్ధిలో నామమాత్రం ఉంది. కాని కరడు కట్టుకొని వుండ జాలదు. ప్రజల ప్రయోజనాలకు, ఆ కాలపు అవసరాలకు తగినటుగా న్యాయశాస్త్రాన్ని అభివృద్ధిచేయడం ఉన్నత న్యాయశాస్త్రాల క రవ్యం. పారిశ్రామిక న్యాయశాస్త్రం ఇటువంటి వాటిలో ఒకటి. ఈ సందర్భంగా సుప్రీంకోర్టు విశేషమైన కృషి చేసింది. ఆ తీర్పు మేలు రాకుగా పని చేసినవి. కార్మికుణ్ణి ఇష్టం వచ్చినటుగా బర్తరఫ్ చేయవచ్చుననే షరతు ఈ విధంగా న్యాయనిర్ణయం చేయబడ్డ వాటిలో ఒకటి.

పారిశ్రామిక న్యాయశాస్త్రం చాలామార్పు చెందింది. యజమాని, సేవకుడు అనే భావం యజమాని తన చిత్తం వచ్చినట్లు కార్మికుని పెట్టుకోవడం, తీసివేయడం అనే సిద్ధాంతం చాలా మార్పులు చెందింది. ఉభయపార్టీల ఒప్పందం అనేబదులు చట్టప్రకార ఒప్పందం అనే సూత్రం అమలులోకి వచ్చింది.

లీగల్ నోట్స్

(8వ పేజీ తరువాయి)

నాయుషంవచ్చినంత జీతం యిస్తాను. నాకు అవసరమైనంతకాలం పనిచేయమని అంటే ఇప్పుడు కుదరదు. ప్రభుత్వం నిరయించిన కనీస జీతం యివ్వాలి. రోజుకు 8 గంటల కంటే పనిచేయించరాదు. చేయించినచో ఓవర్ టైమ్ పే యివ్వాలని చట్ట పూర్వక మైన సూత్రాలు అమలులోకి వచ్చాయి.

కార్మికుని జీవితానికి అత్యంత ప్రధానమైన అంశాలు అతని పనికి భద్రత, మానవతా పూరితమైన పని పరిస్థితులు, వీటి కె తగు చట్టాలను చేయవలసినదిగా రాజ్యాంగ చట్టంలోని ఒక భాగం ప్రభుత్వాలను ఆదేశిస్తున్నది. కాబట్టి ఉద్యోగం నుండి బర్తరప్ చేసేటప్పుడు ఒక నెల జీతం ఇవ్వాలని లేదా ఒక నెల ముందు నోటీసు ఇవ్వాలని చట్టం నిర్దేశించడం జరిగింది.

అయితే ఒక నెల నోటీసు యిచ్చే సందర్భంలోకూడా కోర్టులు జోక్యంకల్పించు కొన్నవి. బర్తరప్ చేయ బడ్డ కార్మికుని తిరిగి పనిలో పెట్టుకోమని ఆర్డరు చేసే అధికారం ఇండస్ట్రియల్ ట్రేబ్యూనల్ కు ఉన్నదనే దానికి సూత్రంపై అప్పటి సుప్రీం కోర్టు జడ్జి శ్రీ గజేంద్ర గడ్కర్ ఒక తీర్పు ఇచ్చారు.

షరతు ప్రకారం ఒకనికి నోటీసుగాని, ఒకనెల జీతంగాని లేకుండా బర్తరపు చేయడానికి అధికారముంటే కార్మికుణ్ణి అలాగే బర్తరప్ చేస్తాడు అందుకే మామూలు బర్తరప్ అనే పదం వెనుక ఏమి అర్థం వుందో ఇండస్ట్రియల్ ట్రేబ్యూనల్ విచారించవచ్చును. ఆ బర్తరప్ సదుద్దేశంతో కూడుకున్నదా కాదా అనేది విచారించవచ్చును. బర్తరపు దురుద్దేశపూరితమైనదా, కక్షసాధింపు చర్య, అక్రమపారిశ్రామికచర్య, వేరు ఉద్దేశాలతో చేయబడినదని అనుకుంటానికి వీలైనట్లుగా కనీసో, నిరేతుకంగా చేయబడినదా అనేది ట్రేబ్యూనల్ విచారించ వచ్చును. బర్తరప్ ఆర్డరే పైకి మామూలు మాటలతో కూడి వున్నా కార్మికుని దుష్ప్రవర్తనవల్ల బర్తరప్ చేయబడినాడన్న విధంగా స్ఫురించే మాటలు వుంటే ఆ బర్తరప్ డిస్మిస్ శిక్షగా భావించవచ్చును. అలాంటప్పుడు ఆ మాటల అర్థం ఏమిటి? యజమాని మనస్సులో ఏమి

పున్నది అనేది విచారించాలి. ఇందుకు సక్రమమైన విచారణ జరగాలి. బర్తరప్ సదుద్దేశాలతో చేయబడిందా లేక ఏదో తప్పు చేసినందుకు శిక్షగా బర్తరప్ చేయబడ్డదా అనేది సక్రమంగా విచారించబడాలి. ఈ సూత్రాలు సరైన పని ఇండస్ట్రియల్ ట్రేబ్యూనల్స్ ఈ సూత్రాలనే పాటిస్తున్నవి. కావల్సే బకింగ్ హంకరాటిక్ మిల్సుకూ దాని కార్మికులకూ జరిగిన వివాదంలో (1451-1. లేబర్ లా జర్నల్ సప్లిమెంట్ 1 చూడండి) కాబట్టి కాంట్రాక్టు షరతుల ప్రకారం కార్మికుని తన ఇష్టంవచ్చినట్లు యజమాని బర్తరప్ చేయడానికి వీలులేదు. ఈ కేసులో శ్రీమతి స్కాట్ అనే ఆమెను తప్పుడు ప్రవర్తనకు బర్తరప్ చేయడం జరిగింది. సరైన విచారణ జరగకుండా కాంట్రాక్టు షరతు పున్నదికాబట్టి తీసివేశానని కంపెనీ చెప్పడం తప్పు. కాబట్టి ఆ బర్తరప్ చెల్లనేరదని కోర్టు తీర్పు ఇచ్చింది.

యు. బి. దత్తు కంపెనీకి, ఆ కంపెనీ కార్మికులకు జరిగిన వివాదంలో సుప్రీంకోర్టు జడ్జి శ్రీ వాఙ్మా తీర్పుఇస్తూ బకింగ్ హమ్ కర్టాటక మిల్లు కేసునే ఉదహరించారు. పెట్టుకొనడానికి, తీసివేయడానికి యజమానికి సర్వహక్కులూ వున్నాయనే రోజులు చెల్లిపోయాయనీ, కార్మికులకు చట్టరీత్యా కలగజేయబడిన భద్రతకు అది వ్యతిరేకమనీ వారు తీర్పులో చెప్పారు. శ్రీమతి స్కాట్ దుష్ప్రవర్తనను గూర్చి ముందు విచారించుటకు పూనుకొని తరువాత అకస్మాత్తుగా దానిని మానుకొని 18 (ఎ) రూలుక్రింద బర్తరప్ చేయటం దురుద్దేశ పూరితమైనదనీ, కాబట్టి ఆ బర్తరప్ ఆజ్ఞ చెల్లనేరదనీ చెప్పారు.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులను రాజ్యాంగ చట్టంలోని 310, 311 ఆర్టికల్స్ క్రింద బర్తరప్ చేస్తున్నట్లే యజమానులుకూడా (19)ఎ రూలుక్రింద బర్తరప్ చేసే అధికారం పున్నదనే కంపెనీ వాదనను జస్టిస్ వాఙ్మా త్రోసి వుచ్చారు. ప్రభుత్వోద్యోగుల విషయంలో ఇటువంటి హక్కు రాజ్యాంగ చట్టంలోనే పొందుపర్చబడి వున్నది కానీ, పారిశ్రామిక కార్మికుల విషయంలో అటువంటిదేమీ లేదు. పెగా, కాంట్రాక్టు ప్రకారంతనకు ఆహక్కు వున్నదని యజమానివాదిసే దానిలోపసలేదు ఎందుకంటే పారిశ్రామిక చట్టాలు వున్నవి. ఆ చట్టానికి లోబడే కాంట్రాక్టు షరతులు అమలు జరుగుతాయి. కాబట్టి 18 (ఎ)

రూలుక్రింద చేయబడిన బర్తరప్ దురుద్దేశంతో కూడుకున్నదా కాదా, కక్షసాధింపు చర్య కాదా అనే విషయాన్ని ట్రేబ్యూనళ్లు విచారించే అధికారాన్ని కలిగివున్నవి అని కూడా చెప్పారు.

సుప్రీంకోర్టు జడ్జి శ్రీదేశాయ్ హిందూ స్టాన్ టిన్ పక్కున కంపెనీకి, దాని కార్మికులకు వచ్చిన వివాదంలో ఇవ్వబడ్డ తీర్పు వీటిలో అఖిరుది (1979-1 లేబర్ లా నోట్సు-6) దానిలో వారితూ చెప్పారు: "సర్వీసును రద్దుచేయటం తప్పు అనీ, కార్మికుడు వుద్యోగంలో పున్నట్లుగానే భావించబడతాడన్నదే పారిశ్రామిక చట్టాల ప్రకారం ఒక డిక్రేషన్ ఇవ్వవచ్చు. దాని నెవ్వరూ ప్రశ్నించ వీలులేదు."

కాబట్టి 17 (బి) స్టాండింగ్ ఆర్డరుక్రింద బర్తరప్ చేయబడిన సందర్భాలలోకూడా కోర్టు జోక్యం కలిగించుకోవచ్చునని డివిజన్ బెంచి అభిప్రాయపడింది. ప్రస్తుత సందర్భంలో కేశవ కేసువిషయంలో కంపెనీ ఆరరును మామూలు బర్తరప్ గా తీసుకొంటానికి వీలులేదు. 1971 లోను, 1972 లోను కంపెనీ కేశవ కిచ్చిన మెమోలలోను, బర్తరప్ ఆర్డర్ లోను అతడు డ్యూటీకి తరచూ గెరు హజరవుతూ కంపెనీకి చిక్కులు కలిగిస్తున్నదనడం ద్వారా అతని ప్రవర్తనపై బురదనీళ్లు చల్లడం జరిగింది. ఆ విధంగా అతని పరువుకు దెబ్బతగిలింది. గెరు హజరయిన కాలమంతా అతనికి మామూలుగా హక్కున్న శలవులనూ, సిక్ లీవునూ వుపయోగించుకున్నదీ, జీతం నష్టం పైకంపెనీ పర్మిషన్ తో శలవు తీసుకున్నదీను. ఈతడు జబ్బుగా వున్నమాట వాస్తవం. ఇ. యన్. ఐ. హాస్పటల్ నుండి శలవుకు పర్మిషన్ తెచ్చుకున్నాడు కంపెనీ శలవు మంజూరు చేసింది. పెగా అతని అపరేషను కొరకై రు. 10000 అడ్వాన్సు బోనసును కూడా ఇచ్చింది. వీటినన్నిటినీ మరుగు పరచి అతడు గెరు హజరవుతూ కంపెనీకి ఇబ్బంది కలిగించాడంటే అది అతని పరువుకు నష్టం.

17 (బి) ఏకారణం చెప్పకుండా ఒక నెల నోటీసు ఇచ్చిగాని, ఒక నెల జీతం ఇచ్చిగాని బర్తరప్ చేయవచ్చుగానీ, కేశవ బర్తరప్ అటువంటిది కాదు.

అతడు గెరు హజరు అవుతున్నాడన్న నేరం ఆరోపించడం జరిగింది. కాబట్టి ఈ బర్తరప్ 17 (బి) ననుసరించి జరిగింది

(9 వ పేజీ తరువాయి)

కాదు. కాబట్టి ఈ కారణంపై బరరప్ అరరును రదు చేయటంలో లేబరు కోర్టు సరైన నిర్ణయాన్నే చేసింది.

17 (బి) క్రిందనే బరరప్ చేయడంలో తాను ఏ దురుద్దేశంతోనూ ఈ అరరును చేయటం లేదనీ, తన నిజాయితీని రుజువు చేసుకుంటానీకే ఆ కారణాన్ని పేర్కొన్నదనీ కంపెనీ లాయరు వాదించాడు. డివిజన్ బెంచీ దీనిని అంగీకరించలేదు. ప్రభుత్వ సర్వీసులో కూడా అర్జికల్ 311 (2) క్రింద బరరప్ చేసినప్పుడు కూడా ఆ బరరప్ చేయబడిన వ్యక్తి పరువుకు నష్టం కలిగించే విధంగా గాని, శిక్షగా గాని అది వుండరాదు, కారణం లేకుండా బరరప్ చేసే రాజ్యాంగ చట్టంలోని అర్జికల్ 16 కు అది భిన్నం కాగలదు. కారణాలు చెప్పి బరరప్ చేసే అది ఆ ఉద్యోగికి మచ్చగా వుంటుంది. ఎటువంటి ప్రభుత్వానికి ఇబ్బం లేకాబట్టి, సుప్రీంకోర్టు అనేక తీర్పులలో చెప్పినట్లుగా ఏ కేసుకా కేసునే చూడాలి. ఆ ఉద్యోగికి మచ్చ తగిలే విధంగా ఆ అరరు వున్నదేమో చూడాలి. మచ్చ తగులుతుందని వుద్యోగి అంటే దానిని కూడా రుజువు చేయాలి.

కే శ వ ప్రభుత్వోద్యోగి కాదు కాబట్టి 311(2) అర్జికల్ అధికారాలు సరిపడవు. పైగా ప్రభుత్వోద్యోగుల విషయంలోకూడా బరరప్ చేయబడే వారికి తగలని రీతిలో ఆ అరరు వుండాలి. కాబట్టి, కే శ వ బరరపు అరరు చెల్లదని డివిజన్ బెంచీ చెప్పింది.

కార్మికుని శక్తికి మించిన కారణాలవల్ల అతడు హాజరు కాలేకపోతే దానిని శలవులే గెరుహజరుగా భావించరాదు. ఢిల్లీ కౌన్సిల్స్ కూ, ప్యారీలాల్ కూ జరిగిన తగాదాలో ఇది స్పష్టం చేయబడింది. (ఢిల్లీ కౌన్సిల్స్ X ప్యారీలాల్ 1976-11, లేబర్ లా నోట్సు 183). ప్యారీలాల్ ఒక అతివాద కమ్యూనిస్టు. డిఫెన్స్ ఆఫ్ ఇండియా రూల్స్ ప్రకారం అతడు డిటెయిన్ చేయబడ్డాడు. కాబట్టి జీతం నష్టంపై 20-10-65 నుండి 20-4-66 వరకూ ఆరు నెలలు శలవు మంజూరు చేయమని అతడు దరఖాస్తు పెట్టుకున్నాడు. కానీ, అతడు నెలరోజులు పైగా శలవు లేకుండా గెరుహజరె నాడని కంపెనీ బరరప్ చేసింది. ఇది అక్రమమనీ, అక్రమ పారిశ్రామిక పద్ధతి అనీ, దురుద్దేశంతో కూడుకున్నదనీ,

కక్ష సాధింపుచర్య అనీ ఢిల్లీ హైకోర్టు తీర్పు ఇచ్చింది. ఆ కార్మికుని తిరిగి పనిలో పెట్టుకోవాలని ఆజ్ఞాపించింది.

కాబట్టి, తన శక్తికి మించిన కారణాలవల్ల కార్మికుడు పనికి హాజరుకాకపోతే అది డ్యూటీకి సరిగా రాకపోవడం క్రింద జమకట్టరాదనీ, ఆ కారణంచేత వుద్యోగం నుండి తొలగించరాదని డివిజన్ బెంచీ చెప్పింది.

ఇక బకాయిపడ్డ జీతం సంగతి : హిందూ స్టాన్ టిన్ వర్క్స్ కంపెనీకి, దాని కార్మికులకు వచ్చిన వివాదంలో సుప్రీం కోర్టు ఇచ్చిన తీర్పును ఈ సందర్భంలో డివిజన్ బెంచీ ఉదహరించింది.

“బరరప్ చెల్లదని నిర్ణయించినప్పుడు సర్వీస్ తో సహా అతనిని తిరిగి పనిలో పెట్టుకోవాలని అరరు చేయవచ్చును. దీని ఆరంభమింటే చట్టానికి వ్యతిరేకంగా - లేదా కాంట్రాక్టుకు వ్యతిరేకంగా కార్మికుని పని చేయనీయకుండా అక్రమంగా కార్మికుని అవటమేకాక ఆకార్మికుని ఆదాయాన్నికూడా లేకుండా చేయడం జరిగింది. యజమానిది తప్పుగా తేలి కార్మికుడు తిరిగి పనిలో పెట్టుకోబడితే, యజమానియొక్క అక్రమమైన

లీ గ ర్ నో ట్స్

చెల్లనేరని చర్య మూలముగా ఆకార్మికుని జీతం పోయింది కాబట్టి ఆ కార్మికుని జీతం ఇవ్వడంలో యజమాని తనభాధ్యతను తప్పించుకో జాలడు. వాస్తవంగా చూసే బరరప్ చెల్లనేరదే అక్రమయినదిగా తేలితే ఆ రిడిగేషన్ కాలంనుంచి కార్మికుడెట్లా కాలం వెళ్ళ బుచ్చాడో తన భుక్తికి ఎంత కష్టం అనుభవించాడో తలచుకొంటేనే భయంగా వుంది. అతడాకేసు నెగ్గి పరిహారం పొందే వరకూ నిశ్చింతగా వుండగలుగుతాడా అన్నది సందేహం. దావా పూర్తి అవడం ఎప్పుడో దేవుడికే ఎరుక! అటువంటి సందర్భంలో కార్మికుని స్థితి మరీ దుర్భరం. ఇంత దీర్ఘ కాలం దావా కొనసాగినా చివరకు అతడు పనిలో తిరిగి పెట్టుకోబడ్డాకూడా దావా కాలమంతా అతనికి జీతం ఇవ్వబడడంలే తాను చేయని నేరానికి తనకు ఎంతమాత్రమూ తగని శిక్ష అనుభవించడమన్నమాట. కాబట్టి మామూలుగా అతడు అక్రమంగా తొలగించబడ్డ కాలానికి అతనికి జీతం ఇవ్వబడాలి. అయితే ఆకాలంలో అతనెక్కడయినా పని చేసి జీతం సంపాదించుకుంటే ఆ కాలాన్ని

మినహాయించాలి. ఇది మామూలు రూలు. లేక పోతే యజమాని అసవసరంగా రిడిగేషన్ పెంచినదానికి అతనికి ప్రీమియం చెల్లించడమన్నమాట. బరరప్ సరికాదని, అక్రమమనీ తేలినందువల్ల కార్మికుడెప్పుడూ పని చేసానని సిద్ధంగానే వున్నాడని. ఆ విధంగా పనిచేసే ఆకాలానికి జీతం సంపాదించుకోగలిగేవాడనీ రూఢి అవుతోంది. చెల్లని యజమాని చర్యవల్ల కార్మికుడు పనినుంచి దూరం చేయబడితే అతనికి న్యాయంగా రావలసిన పూర్తి జీతాన్ని అతనికి ఇప్పించడానికి ఎట్టి అభ్యంతరం వుండకూడదు. దారి గ్రామపంచాయితీకి, సపాయి కాంగారి మండలికి మధ్య జరిగిన దావాలో (1971-1, లేబర్ లా జర్నల్ 508) గుజరాత్ హైకోర్టు డివిజన్ బెంచీ, పోస్ట్ సేల్స్ ఇండస్ట్రీయల్ కో-ఆపరేటివ్ సొసైటీకి, లక్నో రెండవ లేబరు కోర్టుకూ మధ్య జరిగిన దావాలో (1971-1, లేబర్ లా జర్నల్ 327) అలహాబాద్ హైకోర్టు డివిజన్ బెంచీ ఇదే వెఖరి తీసుకొన్నది. ఈ డివిజన్ బెంచీ, అవే సరైన పని భావిస్తున్నది.

కరాటక హైకోర్టుకూడా కలకత్తాలో లేబర్ కోర్టుకూ, దాని సిబ్బందికి వచ్చిన వివాదంలో (1973-11, లేబర్ లా నోట్సు 243) కార్మికులు తిరిగి పనిలో చేరడానికి సిద్ధపడరోజునుండి వారు పనులలోకి తీసుకోబడినంతవరకు వారికి పూర్తి జీతాలు ఇవ్వబడకుండా వుండటానికి ఏ హక్కులూ లేవు అని చెప్పింది.

అయితే, సుప్రీంకోర్టు మరొక విషయం కూడా చెప్పింది. “వెనుకటి జీతాలు ఇప్పించడంలో పిడుక్కి బియ్యానికి ఒకే సూత్రం అనే సిద్ధాంతంలేదు. కేసుకి సంబంధించిన అనేక అంశాలు తీర్పు ఇచ్చేముందు పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. గాన ప్రీమియన్ వివేచనకు వుపయోగపడే అన్ని అంశాలనూ ఆయన ముందుకుంచాలి. మాయాలుగా పూర్తి బకాయి జీతాలు యివ్వబడాలి. ఇవ్వరాదని అడ్డుపడేవారు అందుకు సజావు అయిన హేతువులు చూపాలి. ఇటువంటి సందర్భంలోనే ప్రీమియన్ అన్ని అంశాలను పరిశీలించి తన వివేచనను వుపయోగిస్తోంది. అయితే, న్యాయముగా, సహేతుకముగా ఆ వివేచన వుండాలి. అది నిరకుళముగా, అస్పష్టముగా, వేడుకగా ఉండరాదు. న్యాయ శాస్త్ర సరిబందముగా క్రమముగా ఉండాలి (1979-1 లేబరు నోట్సు) లో ఇతరులకూ,

హెచ్.ఎన్.సి.యల్.

ఉద్యోగుల సదస్సు

కార్మికుల ఐక్యతకై నాయకుల ప్రబోధం

విశాఖ పట్నంలో గల ఉక్కు ప్యాక్ రీలో సి. ఐ. టి. యు. అనుబంధ సంఘమైన హెచ్.ఎన్.సి.యల్. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కార్యాలయాన్ని గాజువాకలో సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుగారు ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా గాజువాక సెంటర్ లోని బి.హెచ్.పి.వి. సి.ఐ.టి.యు కార్యదర్శి శ్రీ కె. కిరీటంగారు సి. ఐ. టి. యు. పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు.

జులై 31 న హెచ్.ఎన్.సి.యల్, ఉద్యోగుల ఆఖరి భారత డిమాండ్ దినోత్సవాన్ని పురస్కరించుకొని 26వ తేదీ ఉదయం 10 గంటలకు గాజువాకలోని దేవీ టాకీసులో సదస్సు జరిగింది. ఈ సదస్సుకు యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ సి. హెచ్ నరసింగరావు గారు అధ్యక్షత వహించారు. మొదట దొకార్ స్ట్రీట్ ప్యాక్ రీలో చనిపోయిన 13 మంది కార్మికులకు సంతాపం తెలియజేస్తూ 2నిమిషాలు మౌనం పాటించారు. యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ జి. బంగారి మాట్లాడుతూ తమ ప్రధాన కోర్కెలైన 1) రిటైర్మెంట్ మెంటు నిలిపివేత 2) ఉద్యోగ భద్రత 3) జీతభత్యాల పునర్నియామకం మొదలగు 54 డిమాండ్లను వివరించుతూ వీటిని నిరాకరిస్తూన్న మేనేజిమెంటు మొండి వైఖరిని తిప్పికొట్టేందుకు కార్మికులంతా ఐక్యతగా ఉండాలని కోరారు.

ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ నందూరి ప్రసాదరావుగారు ప్రసంగిస్తూ హెచ్.ఎన్.సి.ఎల్. ఉద్యోగుల డిమాండ్ల బలమునూ ఈ డిమాండ్లను పరిష్కరించటానికి నిరాకరిస్తూన్న మేనేజిమెంటు కార్మిక వ్యతిరేక వైఖరిని ఖండిస్తూ కేంద్రప్రభుత్వం యొక్క ఉదాహరణలైన తీవ్రంగా విమర్శించారు. ఈ సందర్భంగా స్ట్రీట్ ఉద్యోగులు తమ డిమాండ్ సాధనకొరకే జరిపే పోరాటంతో పాటు, ఇటీవల కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్లు, ఉద్యోగుల జాతీయ ఫెడరేషన్లు కల్పి

తమ కంకణం నిర్వహించిన దొండాయి సదస్సు చేసిన నిర్ణయాలు అమలుజరపటంలో కూడా ముందుండాలని కోరారు.

ఈ సదస్సులో హెచ్.ఎన్.సి.ఎల్. యూనియన్ తరపున శ్రీయుతులు వాసుదేవన్, డా. మోదరన్, ఎం. బి. నాయర్, యన్. రాజేంద్ర ప్రసాద్ (బి.హెచ్.పి.వి.) మల్లయ్య (ఎ.పి.ఎన్.సి.సి) యన్. అప్పారావు (పివయార్) తదితర సంఘాలనుండి

పలువురు స్త్రీలు ఉద్యోగుల డిమాండ్లను బలపరుస్తూ వారి సంఘీభావాన్ని ప్రకటించారు.

తదనంతరం శ్రీ బసవపున్నయ్య దొకార్లో 13 మంది మృతి చెందటానికి దారితీసిన దుస్సంఘటనపై దర్యాప్తు జరిపించాలని, 31-7-81న జరగబోయే ఆఖరి భారత కోర్కెల దినోత్సవాన్ని జయప్రదం చేయాలని పెట్టిన తీర్మానాలు ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించబడ్డాయి.

అధ్యక్షులు తమ ముగింపు ప్రసంగంలో కార్మికులను చీల్చే ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. వైఖరిని తీవ్రంగా విమర్శించారు. కార్మికులంతా ఐక్యతగా తమ డిమాండ్ సాధనకొరకు పోరాడాలని చెప్తూ తమ డిమాండ్లను అంగీకరించకపోతే తీవ్రతరమైన పోరాటాలకు సిద్ధంగావాలని ఉద్యోగులను కోరారు.

హిందూస్థాన్ స్టీల్ కార్పొరేషన్ మేనేజిమెంటు అవకతవకలకు నిరసన

హిందూస్థాన్ స్టీల్ కార్పొరేషన్ మేనేజిమెంటు చేస్తున్న అవకతవకలకు నిరసనగా 1981 జులై 31న దేశవ్యాప్తంగా కోర్కెల దినం జరపవలసిందని హెచ్.ఎన్.సి.ఎల్. యూనియన్, అసోసియేషన్ కో-ఆరినేషన్ కమిటీ ఏలుపు యిచ్చింది. కేంద్ర కార్మిక సంస్థలన్నీ యీ కార్యక్రమాన్ని జయప్రదం చేయటానికి తమ సహకారాన్ని తెలియజేశారు.

హెచ్.ఎన్.సి.ఎల్. రు మేనేజిమెంటు చేసిన అవకతవకల ఫలితంగా 6 ఏడకాలంలోనే 30 కోట్ల రూపాయలు నష్టం వచ్చింది. 1963లో స్థాపించిన ఈ సంస్థ 1974-75 సంవత్సరాల నాటికి 10 కోట్ల నిల్వనిధులు సమకూర్చుకుంది. మరి 6 సంవత్సరాల్లోనే 30 కోట్ల నష్టం సామికి దిగజారిందంటే దీనికి కారణం మేనేజిమెంటు అచింతికి పాల్పడటమే.

తన కార్మికులను రిటైర్మెంట్ చేసి వారు చేసే పనులను కాంట్రాక్టర్లు, సబ్ కంట్రాక్టర్లు అప్పజెప్పింది. కంట్రాక్టర్ల నియమకంలో అధికారులు తమ లోతాముకీ చుర్రాడుకున్నారు. ఫలితంగా మేనేజిమెంట్ చేత వారిని పోయింది. కంట్రాక్టర్లు తూప్ మాలిష్ పనులు చేసి బిల్లులు మాత్రం యధావిధిగా పొంది సొమ్ము

చేసుకున్నారు.

ఈ అవకతవక లగ్నింటిని బిలాయ్లో పర్కర్లు యూనియన్ బయటపెట్టినందుకు మేనేజిమెంటు కసితో 555 మంది కార్మికులను రుద్రీముఖ్, హైదరాబాద్, ఓట్రా మొదలగు ప్రదేశాలనుండి రిటైర్మెంట్ చేసింది. అణచివేత విధానం ప్రయోగించింది.

దీనికి ప్రతిఘటనగానే అన్ని యూనియన్లు నిరసన కార్యక్రమం తలపెట్టడం దేశమంతటా 25,000 మంది అందోళనకు పూనుకోవటమున్నూ.

(లీగర్ నోట్స్)

కంపెనీకి మధ్య జరిగిన దావాలో సుప్రీం కోర్టు తీర్పుయిస్తూ (1974-I-రేబర్ లా జర్నల్-351) కేసు 6 సంవత్సరాలుగా నడిచింది కాబట్టి కోర్టు విచక్షణను ఉపయోగించవచ్చు కాబట్టి ఈ కాలంలో జీతాల పునర్నిర్ణయం జరిగింది కాబట్టి సుప్రీమ్ కోర్టు వీటినన్నిటినీ పరిగణనలోకి తీసుకొని అటు సంవత్సరాలకు రావలసిన జీతములో (పునర్నిర్ణయం ప్రకారం కూడా) 75 శాతం యివ్వాలని డిక్రీ చేసింది.

కేవల విషయంలో కూడా ఇదే ఒకవడిలో కరాటక హైకోర్టు 7 సంవత్సరాలకు 75 శాతం జీతాన్ని ఇవ్వమని తీర్పు ఇచ్చింది.

జూబ్ వర్క్ల కోర్కెల దినం

ఆల్ ఇండియా జూబ్ వర్క్ల ఫెడరేషన్ ఆదేశానుసారం మే 11 తేదీన దేశమంతా తమ కోర్కెల దినాన్ని ఎంతో ఉత్సాహంగా జరిపిరి. అఖిల భారత స్థాయిలో కోర్కెల దినం తొలిసారిగా జరువబడెను.

ఉత్తరప్రదేశ్, మధ్యప్రదేశ్, బీహార్, అస్సాం, ఒరిస్సా, త్రిపుర ఆంధ్ర రాష్ట్రాలలో కోర్కెల దినాన్ని పాటిస్తూ తమ నాలుగు కోర్కెల చార్టర్ ఆఫ్ డిమాండ్స్ను ఆనేక వేల కార్మికుల సంతకాలతో అనుబంధాల సమన్వయ లేకుండా, వేలమందితో ప్రదర్శనలు గేటు మీటింగులు జరిపి ఇండియన్ జూబ్ మిల్స్ అసోసియేషన్ ద్వారా కేంద్ర లేబర్ మంత్రికి అందజేసిరి.

చార్టర్ ఆఫ్ డిమాండ్స్ (కోర్కెలు)

(1) పశ్చిమ బెంగాల్ లేబరు మినిష్టరు రూపొందించిన సూచనల కనుగుణ్యంగా జీతభత్యాలు, స్కేళ్ళను దేశమంతా అమలు పర్చాలి.

(2) దేశంలో అన్ని జూబ్ మిల్లలలో ఒకేవిధమైన న్యాయమైన వర్క్లలోడును కోరుతూ ఇప్పుడు కార్మికులపై అధికంగా, అశాస్త్రీయంగా రుద్దబడిన వర్క్లలోడును తీసి వేయాలి.

(3) అస్సాం కోఆపరేటివ్ జూబ్ మిల్స్, జె. కె. జూబ్ మిల్స్, కాన్పూర్ జూబ్ ఉద్యోగమిల్స్ లో విక్టిమైజ్ చేసిన కార్మికులను, యూనియన్ కార్యకర్తలను మరల ఉద్యోగంలోకి తీసుకొంటూ, కులముతముతాల, కాంగ్రెస్ (ఐ) గూఢాల బలప్రయోగంతో ఆక్రమించిన యూనియన్ కార్యాలయాలను తిరిగి ఒప్పజెప్పాలి. యూనియన్ కార్యకలాపాలకు అడ్డంకులు లేకుండా ప్రభుత్వం చర్యతీసుకోవాలి.

(4) ఈజూబ్ పండించే రైతుకు న్యాయమైన గిట్టుబాటుధర కల్పించాలి. జూబ్ పరిశ్రమను మొత్తంగా జారీయం చేయాలి. విదేశ వర్తకాన్ని కూడా జారీయం చేయాలి.

అఖిల భారత జూబ్ వర్క్ల ఫెడరేషన్ లభ్యతలు కామ్రేడ్ లక్షి సెగాల్,

ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ నిరేన్ ఘోష్ గారు మూడున్నర లక్షల జూబ్ కార్మికులు చూపిన ఆకుంఠితదీక్ష, పోరాటవీరులను కొనియాడుతూ ముందుముందు ఇంకా చైతన్యంతో ముందుకు పోవాలని ఆశిస్తూ కార్మికులందరికీ తమ అభినందనలు తెలియపరిచిరి.

ఇతర రాష్ట్రాల్లో

సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ను అణచి వేయాలనీ, దాని స్థానే ఐ. యన్. టి. యు. సి. యూనియన్ను కార్మికుల నెత్తిన బలవంతముగా రుద్దాలనీ అస్సాంలోని టీ తోటల యజమానులు విఫలయత్నం చేస్తున్నారు. కృష్ణకాశీ టీ తోటల యజమాని ఈ విషయంలో పోలీసుల సహాయం పూర్తిగా పొందుతున్నాడు. జిల్లా పోలీసు సూపరింటెండెంటు లాంటి అధికారే యజమానుల కొమ్ముకాసి సహాయ పడుతున్నారు.

ఎర్ర జెండాను వదిలేయమనీ, మూడు రంగుల జెండా క్రిందకి రమ్మనీ యజమాని వత్తిడి చేస్తున్నాడు. నిరాకరించిన కార్మికుల ఇండ్లపై దాడులు, స్త్రీల మానభంగాలు, పోలీసు స్టేషన్ లలో చిత్రహింసలు. కార్మికులను ఎర్ర జెండా నుంచి దూరం చేయడానికి స్త్రీల మానభంగాన్ని ఒక ఆయుధంగా ప్రయోగించడం జరుగుతోంది.

ఇన్ని జరిగినా రోజు రోజుకు కార్మికుల దీక్ష బలపడుతోంది. ఇంతకు ముందు 1975-76 లో సి. ఐ. టి. యు. 10 తేయాకు తోటలలో మాత్రమే కార్మికులకు నాయకత్వం వహిస్తుండేది. ఇప్పుడు 60 టీ తోటల్లో సి. ఐ. టి. యు. బలం పెరిగింది ఐ. యన్. టి. యు. సి. పిడికిలినుండి కార్మికులు బయట పడ్డారు. మేనేజర్ అడచేరి ఐ. యన్. టి. యు. సి. కార్మికులపై దాడికి పూనుకోవటానికి కారణం యిదే.

అందుకనే ఐ. యన్. టి. యు. సి పెనుకనున్న సాధారణ సభ్యులు ఉమ్మడి పోరాటాల్లోకి మరింతగా ముందుకు వస్తున్నారు. పోరాటంలోనున్న వారికి డబ్బు, ధాన్యం యిచ్చి సహాయ పడుతున్నారు. కార్మికుల

తరపున వాదించటానికి లాయర్ల కమిటీ ఒకటి ఏర్పడింది.

మహిళల ధర్నా

ఢిల్లీ ట్రాన్సుపోర్టు కార్పొరేషన్ ఆఫీసు ఎదుట జూలై 10వ తేదీన నాలుగుగంటల పాటు మహిళల ధర్నా జరిగింది. జనవాది మహిళా సమితి, శ్రామిక మహిళల సమన్వయ కమిటీల ఆధ్వర్యంన జరిగిన ఈ ధర్నాలో 200 మంది మహిళలు పాల్గొన్నారు. బస్సురవాణాలో జరుగుచున్న అరాచకపద్ధతిని, మహిళా ప్రయాణీకులు పడుతున్న ఇబ్బందులను గురించి 5 రోజులపాటు విరివిగా ప్రచారం జరిపిన ఫలితంగా ఈ నిరసన కార్యక్రమం నిర్వహించబడినది.

మహిళల కోర్కెలు :

- మహిళలకు ప్రత్యేక బస్సులు అన్ని రూట్లలోను అదనంగా నడపాలి.
- పునరావాస కాలనీలన్నింటికి స్త్రీల ప్రత్యేక బస్సులు నడపాలి.
- బస్సుల్లో అడవారికై సీట్లరిజర్వేషన్ పెంచాలి. బోను సిస్టం రద్దుచేయాలి.
- రాష్ట్రాలపథ్యసర్వీసులో కూడా రిజర్వేషన్ పద్ధతి ప్రవేశపెట్టాలి. 'క్యూ' పద్ధతిని బచ్చితంగా అమలుచేయాలి.

ధర్నాలో పాల్గొన్నవారిని ఉద్దేశించి విమలారణదివే అఖిలభారత శ్రామికమహిళా సమన్వయ కమిటీ తరపున మాట్లాడుతూ 65 లక్షల జనాభాగలైన రాజధాని నగరం ఢిల్లీలో 2732 బస్సులు మాత్రమే వున్నాయనీ, వీటిలో 40 మాత్రమే మహిళాకోసం స్పెషల్ గానడిపే బస్సులనీ, యిది సిగ్గుచేటైన విషయమనీ, చండీఢిడ్ లతో ప్రయాణం చేసే శ్రామిక మహిళలు పడే దాదలు ఇంతింతగాదనీ ప్రయాణీకుల దాధలకు దాధ్యత పోర్టు ట్రాన్సు కార్మికులమీద మోపడం అన్యాయమనీ అన్నారు.

చదవండి---

“వాయిస్ ఆఫ్ వర్కింగ్ ఉమెన్”

ఆగస్టు 17 న ఆర్డి నెన్సుకు నిరసన తెలపండి

వేతనం ఎంత?

పెట్టుబడిదారీ సమాజంలో అన్ని సరుకుల ధరల పైనే కార్మికుల శ్రమశక్తి ధర కూడా నిరయింపబడుతుందని మార్క్స్ చెప్పిన దానిని లోగడ వ్యాసంలో వివరించాము. ఇప్పుడు 'ధర' ఎంత అనేది చూడాలి.

ఈ ధరనే 'కూలి' అనీ, 'వేతనం' అనీ, 'జీతం' అని అంటాము.

ఈ కూలి అనేది ఎట్లా నిర్ణయింపబడుతుంది అనేది ఒక పెద్దసమస్య. మార్క్స్ లులో సరుకుకున్న గిరాకీనిబట్టి మార్క్స్ లు ధరలు ఏర్పడునట్లే ప్రథమంలో కూలిరేట్లు కూడా కూలి మార్క్స్ లులో యజమానులు, కార్మికుల మధ్య జరిగే బేరసారాలనుబట్టి వుండేవి. కార్మికుల సంఖ్య ఎక్కువగా వుండి పనులు తక్కువగా వుంటే కార్మికులలో పోటీవల కూలిరేట్లు తక్కువగా వుండేవి. కార్మికుల సంఖ్య తక్కువగా వుండి పనులు ఎక్కువగా వుంటే కూలిరేట్లు కొంచెం ఎక్కువగా వుండేవి.

తర్వాత, ప్రభుత్వం జీతాలను, కూలిరేట్లను నిర్ణయించటానికి శాసనాలు చేయడం మొదలుపెట్టింది. కనీసవేతనాల చట్టం క్రింద కొన్ని పరిశ్రమలను నిర్ణయించి, ఆ పరిశ్రమలలోని కూలిరేట్లనూ, జీతాలనూ ప్రభుత్వం నిర్ణయిస్తుందని చెప్పబడింది. ఈ రేట్లు ఎంత వుండాలో ప్రభుత్వానికి సిఫార్సు చేయడానికే ఒక సలహా సంఘం ఏర్పాటు చేయబడుతోంది. మిగతా పరిశ్రమలలో యజమానుల, కార్మికుల మధ్య ఒప్పందాల ద్వారా నిర్ణయంప బడతాయి.

ఇదంతా బాగానే వుండిగాని కూలిరేట్లు, జీతాలు ఏ సూత్రాల ప్రకారం నిర్ణయంపబడాలి అనేదానికి శాసనమేమీ లేదు. కోర్టుల జడిమెంటు ప్రభుత్వం ఏర్పాటు చేసిన ఫేర్ వేజ్స్ కమిటీ సిఫార్సులు, గజేంద్ర గడ్కర్ కమిషను సిఫార్సులు మాత్రం వున్నవి. జనరల్ గా ఇవి నిర్ణయించిన సూత్రాల ప్రకారమే వేతనాల నిర్ణయం జరుగుతూ వుంటుంది. వీటి విషయంలో పేచీవస్తే మాత్రం కోర్టులు తీర్పులు యివ్వ గలవు.

మనదేశంలో ఈ కూలిరేట్ల వివాదాలు సుప్రీ కోర్టు వరకూ వెళ్ళినవి. సుప్రీ కోర్టు అనే కేసులలో ఇచ్చిన తీర్పులే జీతభత్యాల విషయంలో వచ్చేవివాదాల తీర్మానానికి ప్రాతి

పదిక. ఈ తీర్పులలో కొన్ని ముఖ్యమైనవి :

1. క్రౌన్ అల్యూమినియం పర్క్స్ కూ దీని కార్మికులకూ మధ్య వివాదం. (1958-ILLJ-I సుప్రీంకోర్టు)
 2. ఎక్స్ ప్రెస్ మ్యాన్ పేపర్స్ లిమిటెడ్ కూ భారత ప్రభుత్వానికి వివాదం. (1958 సు.కో. A.I.R. 578)
 3. కిషన్ కంపెనీకి దాని ఉద్యోగులకూ వివాదం. (AIR 1959 సు.కో. 676)
 4. హిందూస్థాన్ టైమ్స్ పత్రికకూ, దాని కార్మికులకూ వివాదం. (AIR 1963.సు.కో. 1332)
 5. కామినీ మెటల్స్ లిండ్ ఆలాయ్స్ కూ దాని కార్మికులకు వివాదం. (AIR 1967 సు.కో. 1175)
 6. హైద్రో ఇంజనీర్స్ కూ దాని కార్మికులకూ వివాదం (AIR 1969. సు.కో. 182)
 7. యునియన్ (యు) కూ కేరళ ప్రభుత్వానికి వివాదం (AIR 1962 సు.కో. 12)
 8. డి.సి.యు. కెమికల్స్ కు దాని కార్మికులకూ వివాదం (1962-I. LLJ. 338. సు.కో.)
 9. అహమ్మదాబాద్ మిల్ ఓనర్స్ అసోసియేషన్ కూ టెక్స్ టైల్ లేబర్ అసోసియేషన్ కూ వివాదం (AIR 1966 సు.కో. 497)
 10. జయదీప్ పేపర్ ఇండస్ట్రీస్ కూ దాని కార్మికులకూ వివాదం. (AIR 1972. సు.కో. 605)
 11. డీలుకూంబర్స్ కూ దాని పనివారికి వివాదం (1973 LNT I. C. 11టూ 13 సు.కో.)
 12. హిందూస్థాన్ హౌజియరీ పరిశ్రమకూ యు.హెచ్. లాలాకు జరిగిన వివాదం (1974 LNT I.C. 388 సు.కో.)
- సుప్రీంకోర్టు వేతనాలను మూడు రకాలుగా విభజించింది. ఇట్లా విభజించడంలో అది ప్రభుత్వం చే ఏర్పాటు చేయబడ ఫెయర్ వేజ్స్ కమిటీ సిఫార్సులను ంగీకరించి దాదాపు వాటినే అనుసరించింది. (1) కనీస వేతనం, (Minimum Wage) (2) న్యాయ మైన వేతనం (Fair Wage), (3) జీవన వేతనం (Living Wage) అనే ఈ మూడు రకాల వేతనాలు ఈ మూడు నిర్వచనాలనూ అది హిందూస్థాన్ టైమ్స్ పత్రిక కేసులో

వివరించింది. దీనిలో ఇట్లా చెప్పింది.

"నిచ్చిన అడుగుపెట్టు కనీస ప్రాతిపదిక వేతనం వుంటుంది. తన పరిశ్రమ పరిశ్రమగా సాగనివ్వబడాలంటే పారిశ్రామిక కార్మికులను నియోగించే ప్రతి యజమానీ దీనిని చెల్లించి తీరవలసిందే. దీనికి పె న న్యాయ వేతనం వుంటుంది. అపసరాల ప్రాతిపదికగా వుండే కనీస వేతనానికి ఇది సమానంగా వుంటుందని స్థూలంగా చెప్పవచ్చు. అంటే, ఒక సగటు కార్మికుడు నాగరిక సమాజంలో ఒక మానవుడుగా జీవించటానికి కావలసిన మామూలు అపసరాలను తీర్చటానికి సరి పడునట్టిదిగా ఇది వుంటుంది. న్యాయవేతనానికి పె న జీవన వేతనం వుంటుంది అంటే ఆ కార్మికుడు అత్యుత్తమ సామర్థ్యంతో పని చేయటానికి, అతని కుటుంబం యొక్క ఆరోగ్యానికి, భారీరకధారుత్వానికి అపసరమైన భౌతిక పని వును సమకూర్చటానికి, ఒక పొడుగుగా ఆతడు తన విద్యుక్త ధర్మాలను నెరవేర్చటానికి సరిపోయేదిగా ఈ వేతనం వుంటుంది.

కనీసవేతనం : కనీసవేతనం కంటే ఏ పరిశ్రమా తక్కువ జీతం యివ్వరాదు. కనీసం అంటే కార్మికుడు, అతని కుటుంబం బ్రతకటానికి అతని ఆతి తక్కువ అవు సరాలు ఆనో, అది కనీసపు భౌతిక అవుసరాలు ఆనో అర్థంకాదు. కార్మికునికి కొంత సామర్థ్యం, నైపుణ్యం లభిస్తుంటుందూ, కుటుంబం యొక్క కనీసపు విద్య, వైద్య సౌకర్యాలు, ఇతర సౌకర్యాలకు సరిపడునట్లుగానూ ఈ కనీస వేతనం వుండాలి.

ఫెయర్ వేజ్స్ కమిటీయొక్క నిర్వచనం ప్రకారం కేవలం కనీసవేతనమంటే, కేవలం కార్మికుని, అతని కుటుంబం యొక్క భౌతిక అవుసరాలకు సరిపడటమే కాదు. అతని నైపుణ్యం పెరగటానికి, అతని కుటుంబం యొక్క విద్య, వైద్య సౌకర్యాలనూ, అపసరాలనూ తీర్చగలిగేగిగా వుండాలి. సుప్రీంకోర్టు యునియన్ (యు)కి కేరళ ప్రభుత్వానికి మధ్య జరిగిన వివాదంలో ఇచ్చిన తీర్పులో ఇట్లా చెప్పింది.

"న్యాయవేతనం నుండి, జీవనానికి కొంత ఖర్చు అనే అర్థంనుండి పేరుగా చూపటానికి గాను కేవలం కనీస వేతనం అనే పదం వ్యవయోగించబడుతూ వున్నది. అయితే 'కేవలం' అనే విశేషణాన్ని నొక్కి చెప్ప రాదు. అట్లు చేస్తే కార్మికుని కేవలం భౌతిక కావుసరాలకు సరిపడునట్టి ఆతడు ఆకలితో

వేతనం ఎంత ?

మలమల మాడమందా వుండేది అనే ఆరంభమంది. కనీస వేతనం అనటంలో ఆరంభమిదికాదు. యజమాని ఈవేతనాన్ని చెల్లించగలుగా లేదా అనేది ఈ సందర్భంలో అప్రస్తుతం కాబట్టి, దీనిని పరిగణించము కాబట్టి న్యాయవేతనం సరిహద్దులలోకి తీసుకొని వెళ్ళేటట్లుగా కనీస వేతనానికి ఇతరములను జేర్చరాదన్నది ఆరంభపు తోంది. కాని ఈ ఆరంభం యొక్క సారాంశం ఏమిటంటే యజమాని కార్మికుని యొక్క ఉదరపోషణకేగాక, అతని కుటుంబ జీవనానికేగాక అతను తన నెపుణ్యాన్ని కాపాడుకునేటట్లుగా ఈ కనీసవేతనం వుండాలి."

ఎక్స్ప్రెస్ న్యూస్ పేపర్సు కేసు పెట్టినప్పుడు సుప్రీంకోర్టు (AIR 1958 సు.కో. 578) "తన కార్మికులకు కేవలం కనీస వేతనాన్ని కూడా చెల్లించలేని పరిశ్రమ బ్రతికివుండరాదు" అని స్పష్టంగా చెప్పింది.

కనీస వేతనం అంటే ఇప్పటికి తేలేదేమిటంటే :

1. కార్మికుడు పొట్టపోసుకుంటూ బ్రతికివుండటానికే కనీస వేతనం వుద్దేశించబడలేదు. అతను తన సామర్థ్యాన్ని పెంచుకునేందుకు ఉపయోగపడేదిగా అది వుండాలి. (యునైటెడ్ నార్స్ వర్కర్స్ కూడిని కార్మికులకూ వివాదం 1962-1 సు.కో. 131 LLJ)

(ఎక్స్ప్రెస్ న్యూస్ పేపర్స్ కేసు. 1961-1-LLJ 339. సు.కో. యునిభాయ్ కి కేరళ ప్రభుత్వానికి కేసు, 1961-1-LLJ-631. సు.కో.)

2. సాంప్రదాయకంగా వచ్చే విద్య, వైద్య సౌకర్యాలలాంటివి కూడా గుర్తించబడుగాని, (ఫల్టన్ కూ కార్మికులకూ వివాదం, 1954-II-LLJ. 341. LAT; యునిభాయ్ కేసు)

3. పరిశ్రమను, ప్రాంతములబట్టి కూడా కనీసవేతనం నిర్ణయించబడాలి. (విజయ్ కాటన్ మిల్స్ కేసు. 1960-1. LLJ-282 సు.కో.)

4. కనీస వేతనాలను నిర్ణయించటంలో యజమాని చెల్లించగలుగా లేదా అనేది అప్రస్తుతం (యునైటెడ్ సార్ట్ వర్కర్స్ కేసు, ఎక్స్ప్రెస్ న్యూస్ పేపర్స్ కేసు.)

యునిభాయ్ కేసులో విద్యా, వైద్య సౌకర్యంతో బాటు ప్రయాణం ఖర్చులు కూడా పరిగణించబడాలన్నారు.

1948లో ప్యాసైన కనీస వేతనాల

"ఇండియన్ వర్కర్"

— వె కి రి త నం —

"పారిశ్రామిక భవిష్యత్తుకు ప్రమాదం" అంటూ ఐ. యన్. టి. యు. సి. పాఠశ్రమిక ఇండియన్ వర్కర్ తన స.పాదకీయంలో జులై 6 న హెచ్చరించింది. అమానుషమైన ఘోరావో, భయోత్పాతం కలిగించటము, గుండాయజం ప్రజాతంత్రవ్యవస్థలో పనికిరావన్నది. ఇండిపెండెంట్ లీడర్ పేరుతో గుండాయజం ప్రధానంగా పెట్టుకొని బొంబాయి, కలకత్తా, ధన్ బాద్ లాంటి పారిశ్రామిక నగరాల్లో తమ యష్టారాజ్యం చెలాయిస్తున్నారని విచారం వ్యక్తం చేసింది. అలాంటి శక్తులను అదుపు చేయటానికి ప్రభుత్వం ప్రయత్నిస్తే ప్రేడ్ యూనియన్లు బాధ్యతారహితంగా ప్రవర్తిస్తున్నాయని, ఉదాహరణకు బొంబాయి ప్రేడ్ యూనియన్ లీడర్ దత్తాసామంత్ ను అరెస్టు చేసినందుకు "తగిన సమాధానం చెప్పతాం" అంటూ ప్రేడ్ యూనియన్ జాయింట్ కమిటీ బెదిరించటం రాజకీయంతో కూడుకున్నదని విమర్శించింది ఎలాంటి క్రమశిక్షణనూ పాటించని దత్తాసామంత్ ను అదుపు చేయాలంటూ యిప్పటిదాకా గొంతు చించుకున్న ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులే యిప్పుడు అతనికి వత్తాసుగా నిలబడటము, ప్రభుత్వాన్ని బెదిరించటం విచిత్రంగా వుందని ఎత్తిపొడిచింది. ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమంలో హింసాపూరితమైన ప్రత్యక్ష కార్యాచరణను అణచివేయాలని కోరింది. పరిస్థితి యిలాగే కొనసాగితే "పారిశ్రామిక భవిష్యత్తుకు ప్రమాదం" అంటూ స.పాదకీయాన్ని ముగించింది.

ఇండియన్ వర్కర్ యంత్రంగా అందోళన వెలిబుచ్చుతున్న పరిస్థితుల సృష్టికి ఐ. యన్. టి. యు. సి. వాటా ఎంత? ఈ విషయంలో ఐ. యన్. టి. యు. సి. పాత్ర ఏమీలేనట్లు వాస్తవ ప్రేడ్ యూనియన్ నూ, ఇండిపెండెంట్ పోజులో యష్టారాజ్యం చెలాయిస్తున్న దాదాపు కూడా ఈ సూత్రాల ప్రకారమే కనీస వేతనాలను నిర్ణయించాలి. ఇందుకై ఏదైనా వివాదం ఏర్పడితే ఇండస్ట్రియల్ ట్రేబుల్స్ లీర్న్స్ చెప్పవచ్చును. (విజయ్ కాటన్ మిల్స్ కేసు)

(సశేషం)

లాంటి లీడర్ గూడా చర్యలు జరిపి, భీతావహం సృష్టించే వారు మాత్రమే కారణమన్నట్లు ఇండియన్ వర్కర్ విమర్శిస్తోంది.

వాస్తవ పార్టీలు అధికారంలోకి వచ్చిన పశ్చిమ బెంగాలులో పదేడ పాటు ఐ. యన్. టి. యు. సి. పేరుతో కార్మిక సంఘాలపై జరిపిన దాడులు యూనియన్ అఫీసులను బలవంతంగా ఆక్రమించుకోవటం: ప్రతిఘటించిన వారిని చంపటం: INTUC నివృత్తిరేకించిన వారిని ఫ్యాక్టరీ ఉద్యోగాలనుండి పేటలనుండి తరిమివేయడం, అడం వచ్చిన వారిని చంపివేయడం మొదలగు వీ భత్త కాడ అంతా ఏమీ జరగనట్లే ఇండియన్ వర్కర్ నటిస్తోంది. ఒక్క పశ్చిమ బెంగాలు ఏమిటి? అనేక రాష్ట్రాల్లో అధికారంలో నున్న కాంగ్రెసు ప్రభుత్వ అండజూచుకొని ఐ. యన్. టి. యు. సి. నాయకులూ, కార్యకర్తలూ, వారి పేరుతో గుండాలూ జరిపిన హింసాకాండ, దౌర్జన్యం ఇంతంతా కాదు. కార్మికుల ప్రయోజనాలను బలిపెడుతూ కార్మికులచాటున యజమానులతో లాలూచిపడి ఒప్పుదాలు చేసే కోవటం, వ్యతిరేకించిన వారిని చావతన్నటం, ప్రేడ్ యూనియన్ ప్రజాస్వామ్యాన్ని తమ ప్రాక్రింద మార్చి పేయటం కార్మికవర్గానికి తెలియగిడికాదు. సమ్మెల విచ్ఛిన్నానికి ప్రభుత్వంచేతిలోనూ, యజమానులచేతిలోనూ ప్రధాన అయుధంగా ఉపయోగపడిన చరిత్ర ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. ది పారిశ్రామిక శాంతికి విఘాతం కలిగించటంలో ఐ. యన్. టి. యు. సి. పాత్ర తక్కువేమీకాదు.

అంతేకాదు, కార్మిక సంఘాన్ని నిర్మించుకునే హక్కునే నిరాకరిస్తూ, యూనియన్ పెళ్లికోవటమే నేరంగా పరిగణించి కమిటీ సభ్యులను మూకుమ్మడిగా పనినుండి తొలగించటమో, దూరప్రాంతాలకు బదిలీ చేయటమో తమకు నచ్చిన వారిని లీడరుగా పెట్టుకొన్నానీ, యూనియన్ లో చేరము అని వ్రాసి యివ్వాలనీ వత్తిడి చేయటమూ, స.ప్రదింపులకు సిద్ధంకాక పోవటమూ, చేసుకున్న ఒప్పుదాలను ఉల్లంఘించడమూ, చట్టాలను అమలుచేయ నిరాకరించడమూ మొదలగు అనేక అక్రమ చర్యలద్వారా పారిశ్రామిక

“ఇండియన్ వర్కర్” ఆగ్రహం

యజమానులే పారిశ్రామిక శాంతికి విఘాతం కలిపిన ఉదాహరణలు కోకోలు.

తొలుత యజమానులకు అమ్ముడుపోయి కార్మికులపై దాడులుచేసి దాదాబుగా తయారైన కొందరు ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులనబడేవారు ఆ దుపుతప్పి తమను పోషించిన యజమానులకే ఎదురు తిరిగిన ఘటనలూ లేకపోలేదు. ఏ రాజకీయ పార్టీ, లేదా ఏ కేంద్ర కార్మికసంఘములతోను సంబంధము వద్దనీ, ఇండిపెండెంటు సంఘంగా పుండమనీ అలా చేసే తమ చెప్పుచేతలో ఉంచుకోవచ్చనీ తలచిన పారిశ్రామిక యజమానులు “ఇండిపెండెంట్” సంఘాలను ప్రోత్సహించిన ఉదాహరణలూ ఉన్నాయి.

ఏమెతేనేమీ పెట్టుబడిదారీ అరాచకం దేశంలో కొనసాగుతున్న కారణంగా ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమంలో కూడ అరాచకశక్తులు నెలకొనియున్న మాటవా సవం. సుశిక్షితమైన చైతన్యవంతమైన కార్మికులు, కార్మికోద్యమమే కార్మిక ప్రయోజనాలను పరిరక్షిస్తుంది. కార్మిక ప్రయోజనాలను దెబ్బతీయాలనే పారిశ్రామిక యజమానులు సుశిక్షితమైన కార్మికోద్యమానికి అడుగుడుగునా అడ్డుతగులున్నారు. చైతన్యవంతమైన కార్మికవర్గాన్ని సహించలేదు. దానిపై బహుముఖాలుగా దాడి చేస్తున్నారు.

పారిశ్రామిక శాంతికి భంగంకలుతోందని పారిశ్రామిక యజమానులు గగ్గోలుపెట్టటంగాని, పారిశ్రామిక భవిష్యత్తుకు ప్రమాదం ముంచుకొస్తోంది అంటూ ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. వారవత్రిక ఇండియన్ వర్కర్, గోల చేయడం వర్జిమోసం తప్ప మరేమీకాదు.

బొంబాయి ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకుడు దత్తా సామంత్ గాని “నాసా” చట్టం క్రింద సహారాష్ట్ర కాంగ్రెస్ (ఐ) ప్రభుత్వం ఆరెస్టు చేయటమూ, ఆయన ముందుగా నోటీసు యిచ్చి తలపెట్టిన బహిరంగ ప్రదర్శనకు అనుమతియిచ్చి చూడ లకస్మాతుగా దానిని చెదరగొట్టటానికి ఆ ప్రభుత్వం పూనుకోవటమూ, దీని ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులపై దాడిగా బొంబాయి ట్రేడ్ యూనియన్ భాగించి ఖండించటమూ సామంత్ నూ, అతని అనుచరులను విడుదలచేయకపోతే తీవ్ర పరిణామాలుంటాయనీ హెచ్చరించటమూ యీ ఘటనలే ఇండియన్ వర్కర్ ఆగ్రహానికి,

బ్రిటన్ లో తెల్లవాని

ఇటీవల బ్రిటన్ లో అసియా దేశస్థులపైనా, తెల్లవాచాని ఇతర రంగు జాతులవారిపైనా బ్రిటీషు జాతిదురహంకారులు అమానుషమైన దాడులు జరిపారు. S/O లివర్ పూల్ ఏరియాలలో ప్రారంభమైన ఈ దాడులు ఇతర ప్రాంతాలకు కూడా వ్యాపించినా.

ఇవి యాదృచ్ఛికమైనవేమీ కావు. బ్రిటీషు కన్సర్వేటివు ప్రభుత్వం నేషనలిటీ బిలును పార్లమెంటులో ప్రవేశపెట్టింది. దీని ప్రకారం భారతీయులూ, ఇతర దేశాలవారూ అనేక ఆందోళనకూ తాజా కారణాలూ.

దత్తా సామంత్ గాని ఆయనలాంటి మరి కొందరు ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులుగాని అనుసరించే పద్ధతులు సమర్థనీయం కాక పోవచ్చు. ఆయన పద్ధతులను విమర్శించిన వారూ వుండవచ్చు. ఆయన నేరాలేమైనా వుంటే చట్టప్రకారం చర్యలుతీసకోవటానికి ప్రభుత్వం చేతిలో కావలసినన్ని అధికారాలున్నాయి. అవేమీ కాకుండా దత్తా సామంత్ తలపెట్టిన బహిరంగ ప్రదర్శనను జరుగకుండా అతూలే ప్రభుత్వం అడ్డుకున్న తీరునే బొంబాయి ట్రేడ్ యూనియన్ గిమర్సిచాయి. నాసా చట్టం క్రింద ఆరెస్టు చేయటాన్ని ఖండిచాయి. అతూలే దాడి సాగిస్తున్నదీ, గురిపెట్టిందీ ఒక్క సామంత్ మీద కాదనీ మొత్తం ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం మీదననీ, బొంబాయి ట్రేడ్ యూనియన్ గ్రహించాయి. అందుకే ఆ ప్రభుత్వానికి “తగిన సమాధానం చెప్పతామని” హెచ్చరిక చేశాయి.

ఈ వాస్తవాన్ని ప్రక్కకుపెట్టి నిన్నటి దాకా సామంత్ ను విమర్శించినవారే యిప్పుడు ఆయన్ను వెనకేసుకు రావట మేమిటి అని ‘ఇండియన్ వర్కర్’ ప్రశ్నించటం వెకిలితనం తప్ప మరేమీకాదు.

ఇదిరా కాంగ్రెస్ పాలన ఫలితంగాను గుత పెట్టుబడిదారుల చర్యల మూలంగానూ ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమానికి ఏర్పడిన ప్రమాదాన్ని గురించి ఒక్కమాటయినా ప్రస్తావించకుండా “పారిశ్రామిక భవిష్యత్తుకు ప్రమాదం” అంటూ సంపాదకీయం వ్రాయటం కార్మికవర్గాన్ని ప్రక్కమార్గాలు పట్టించే యత్నాలలో గుత్తాధిపతులకూ, వారి రక్షణకై నిలబడిన ప్రభుత్వానికి తోడు నిలవడమే అవుతుంది.

జాతి దురహంకారము

హక్కులను పోగొట్టుకొంటారు. దీని నవకాశంగా చేసుకొని తెల్లజాతి దురహంకారులు భారతీయులపైనా, ఇతరులపైనా అనేక దౌర్జన్యాలు చేశారు.

బ్రిటీషు లేబరుపార్టీ, మరి కొంతమంది ప్రజాతంత్రవాదులూ ఈ బిలును వ్యతిరేకిస్తున్నారు. ఈ దౌర్జన్యాలను ఖండిస్తున్నారు.

ఇటువంటి సమయంలో బ్రిటీషు యువరాజు వివాహానికి భారతదేశంనుండి రాష్ట్రపతి సంజీవరెడ్డిగారు వెళుచున్నారు. ఒక వైపున భారతీయులకు అక్కడ విపరీతమైన అవమానాలు జరుగుతూవుంటే రాష్ట్రపతి ఆ దేశపు యువరాజు వివాహానికి వెళ్ళడం ఏమంత నబబు ?

బ్రిటన్ లో నిరుద్యోగం

బోర్ని గవర్నమెంట్ పాలసీల ఫలితంగా బ్రిటన్ లో నిరుద్యోగం మరింత పెరిగింది. అధికార ప్రకటనల ప్రకారమే నిరుద్యోగుల సంఖ్య 25 లక్షల 50 వేలు. ట్రేడ్ యూనియన్ లెక్కప్రకారం ఈ సంఖ్య 37 లక్షల 73 వేలు వుంది. ఉద్యోగులు జీతాలు పెంచమని కోరితే వారి నోరు మూయించటానికి నిజపేతనలోకోతను అమోది ప చేయటానికి గవర్నమెంటు, యజమానులు నిరుద్యోగ సమస్యను చూపి వత్తిడి తెస్తున్నారు అందుకే ఈ ఏడాది మే 1 నుండి 30 వ తేదీవరకు లివర్ పూల్ నుండి లండన్ వరకు 500 మంది 300 మైళ్ళు నడిచి మే 31 న లండన్ లో బ్రహ్మ డమైన ప్రదర్శన జరిపారు. ఈ ప్రదర్శనలో ఒకలక్ష 50 వేలమంది పాల్గొన్నారు.

నిరుద్యోగానికి మూలం పెట్టుబడిదారీ ప్రభుత్వమనీ, బోర్ని గవర్నమెంటు పోయి దానిస్థానంలో కొత్తకు లేవర్ గవర్నమెంటు కావాలనీ, దాని విధి కేపటలిజానికి మేనేజ్మెండుగా పనిచేయడం కాటాడదని, దాన్ని మార్కటం డ్యేయంగా ఉండాలనీ. యు. నాయకులు అన్నారు.

“వర్కింగ్ క్లాస్”

సి.ఐ.టి.యు. పత్రిక

[ఇంగ్లీషు]

సంవత్సరం చందా

రు. 6-00

సెంట్రల్ టాటాకో రీసెర్చ్ ఫారం పనివారల నిరసన ప్రదర్శన

రాజమండ్రి లోని టాటాకో రీసెర్చ్ ఫారంలో సుమారు 400 మంది శ్రీ కార్మికులు, పురుషులూ పని చేస్తున్నారు. ఈ ఫారం పని 25 ఏండ్లుగా నడుస్తున్నా ఇంతవరకు యూనియన్ ఏర్పడలేదు.

ఇప్పుడు కార్మికులు యూనియన్ నిర్మించు కున్నారన్న కక్షతో అధికారులు కార్మికులపై పగ సాధింపు చర్యలకు పూనుకున్నారు. ఎకరాలలో నారు పేసేడానికి బదులుగా 1½ ఎకరములోనే పేయటం, 150 ఎకరాల్లో పొగనారు పేయటానికి బదులు దానిని 30 ఎకరాలకు తగ్గించటం ఆ మేరకు కార్మికులను తగ్గించటానికి ఎత్తులు పేయడం పట్ల నిరసనగా జూలై 22న 300 మంది అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ఆఫీసుకు ఊరేగింపుగా వెళ్లారు. ఆఫీసరు పోలీసులను పిలిపించాడు. కార్మికులు కొర్రెల్లో మొర్రాండమును

సమర్పించారు.

పనివారి కోర్కెలు :

5 ఏండ్లుగా అమల్లోనున్న సర్వీసు కండిషన్లను కార్మికులకు స్వీకరంగా మార్చవద్దని విజ్ఞప్తి చేశారు.

పనివారి కోర్కెలు :

— పనివారందరికీ సర్వీసు సర్టిఫికేటు ఇవ్వాలి.

— కక్షతో సర్వీసు కండిషన్లను మార్చటాన్ని ఆపాలి.

— శ్యాంప్రసాద్, శాస్త్రిలకు కోర్టు తీర్పును అమలు చేయాలి.

— 1981 ఫిబ్రవరిలోనున్న ప్రతిపనివారికి పూర్తి పని కల్పించాలి.

— పంటల మార్పిడి ద్వారా కార్మికులను తగ్గించటం మానాలి.

— సీనియర్ మేనేజ్మెంట్ జీతం పెంచి ఎరియర్స్ ఇవ్వాలి.

— శ్రీ కార్మికులపై అత్యాచారాలు ఆపాలి.

— చట్టం ప్రకారం కనీస వేతనం రోజుకు రూ. 8/-లు ఎరియర్స్ తో సహా ఇవ్వాలి.

నాటోకు వ్యతిరేకత

నాటో మిలటరీ కూటమిలో యింతవరకూ 15 రాజ్యాలు సభ్యదేశాలుగా వున్నాయి. అమెరికా, బ్రిటన్, ఫ్రాన్సు, ఇటలీ మొదలగు పెట్టుబడిదారీ దేశాలు సభ్యులు. ఇప్పుడు 16 వ రాజ్యంగా స్పెయిన్ ను చేర్చాలని నాటో కూటమి సమావేశం ఈ మధ్య చర్చించింది. స్పెయిన్ లోని రాజకీయపక్షాలు, ప్రజాతంత్ర శక్తులు, ట్రేడ్ యూనియన్లు, వామపక్ష పార్టీలు, ప్రజాసంఘాలు యీ ప్రతిపాదనను వ్యతిరేకిస్తున్నాయి.

గమనిక

అఫిలియేషన్ ఫీజు చెల్లించారా ?

లేకపోతే వెంటనే చెల్లించండి.

కార్యదర్శి : సి.ఐ.టి.యు. ఎ.పి. కమిటీ



జూలై 14 న హైదరాబాదులో జరిగిన ధర్నాలో ఆర్. టి. సి. కార్మికులు పాల్గొన్న దృశ్యం

ప్రజాశక్తి ప్రెస్, విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పక్షన శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది. ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.



మహానా ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLY01A 146
పుస్తకం పేరు	508 ఆలంకారం
తారీఖు	23/08/23
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద పైకా పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	Mounika
పేజీలు విడదీసినది	Mounika
స్కాన్ చేసినది	Mounika
పరిశీలించినది	MANASA
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్రకటింపు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడినది	
తప్పులు	NO
పరిస్థితి	good